

附件 4

2023 年度广州市增城区统计局(增城开发区统计局)重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

(一) 项目背景资料

为全面调查我国第二产业和第三产业的发展规模、布局和效益,摸清各类单位的基本情况,掌握国民经济行业间经济联系,客观反映推动高质量发展、构建新发展格局、建设现代化经济体系、深化供给侧结构性改革以及创新驱动发展、区域协调发展、生态文明建设、高水平对外开放、公共服务体系建设等方面的新进展,开展增城区第五次全国经济普查工作。

(二) 项目资金分配情况

增城区第五次全国经济普查专项经费来源为一般公共预算财政拨款,2023 年年初预算数为 150.50 万元,由区统计局申报,资金到位率 100%。部门决算数为 150.50 万元,资金支出率 100%。

(三) 项目政策依据

根据《国务院关于开展第五次全国经济普查的通知》(国发〔2022〕22 号)要求及我局职能立项。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

项目绩效目标是通过普查,了解我区第二产业和第三产

业的发展规模及布局，摸清我区各类单位的基本情况，全面更新覆盖我区国民经济各行业的基本单位名录库、基础信息数据库。

三、绩效评价组织情况

在项目自评的基础上，我部门从资金管理等四个方面对2023年度增城区第五次全国经济普查专项经费项目开展了绩效评价，经评定，该项目立项依据充足，项目安排合理，项目管理符合规范，达到了预期设定的产出和效益目标，评定分数为100分。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

在项目入库阶段，严格按照项目预算编制要求，严格依据项目政策文件编制项目预算，同时落实过“紧日子”要求，编实编细资金需求，同步编制政府采购和购买服务预算。在项目实施阶段，严格按照审批流程及权限使用项目资金，确保项目资金专款专用，使用规范。在项目绩效管理方面，按照“谁申报、谁负责”的原则，强化预算责任和绩效责任“双约束”。

（二）项目结果绩效情况分析

1. 产出方面：组织普查指导员和普查员开展培训，培训覆盖率为100%；宣传资料派发率达100%。

2. 效益方面：单位清查登记填报差错率为0.1%；单位清查登记漏报率为0.1%。

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

项目综合评价得分为 100 分，评价等级为优。

（二）项目综合评价结论

年度总体绩效目标实现情况：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕区委、区政府工作重点和上级统计部门工作要求，立足本职，着眼大局，扎实推进第五次全国经济普查各项准备工作，顺利完成清查工作务。

六、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）主要经验做法

1. 高位研究部署各项工作

区委区政府高度重视五经普工作，主要领导逢会必强调经普工作重要性，强力推动五经普各项工作。针对五经普各环节重点工作，先后 2 次区委常委会议、6 次区政府常务会议，3 次五经普专题会议，以及 3 次区经普工作推进会议进行深入研究和部署推动。

2. 扎实做好各项准备工作

落实场地、办公设备、宣传物品、清查资料等普查物资，保障经济普查单位清查各项工作顺利实施。选聘普查指导员和普查员，并进行全覆盖清查业务培训。按要求做好单位清查底册梳理、整合工作，形成清查工作底册。针对普查工作任务，制作宣传推文、小视频等宣传作品，向社会发布经济普查通告，通过线上线下广泛开展普查宣传，营造良好的经

济普查工作氛围。向市场主体推送清查工作告知短信，起到较好的宣传效果。

3. 扎实做好清查登记工作

8月下旬至10月底，全区各镇街各村居普查工作人员1600余人连续作战，区税务部门、区市场监管部门等有关职能部门全力配合，各镇街调动攻坚小组，采取“地毯式”入户清查、集中登记点清查、邮件报送清查资料等方式，全面开展单位清查工作，圆满完成清查阶段各项工作任务。

4. 强力督导各项工作

成立三个督导组，深入一线检查督导、研究解决清查工作中遇到的困难和问题；督促基层一线普查人员真上门、真入户，据实登记；每日通报清查工作进度和质量；针对存在的问题和不足，及时召开清查工作推进会议，保质高效落实清查工作。

（二）存在的问题和建议

在绩效目标设置上，大部分为定性描述，可衡量性不足，较难量化考核。

1. 政策方面建议

建议完善资金使用机制，合理编制经费预算，提前准备调查物资。

2. 项目管理方面建议

加强项目经费的统筹管理能力，加强项目的监管力度，及时梳理项目用款申请，加强跟踪，及时办理资金支付，力争提高项目经费支出的均衡性。

3. 绩效管理方面建议

提高绩效目标的编制质量，梳理近年同一绩效指标的实际完成情况，逐步提高绩效指标的预期值。

4. 其他方面建议

一是要重视财务管理工作，充分调配专业骨干力量担任财务管理岗位职务，动员各业务科室与财务人员多交流沟通，进一步了解绩效工作，有助于绩效目标、绩效指标等的设置。二是要进一步完善综合科总牵头、各科室齐抓共管的工作机制，各业务科室要密切配合协作，加强业务指导和监督检查，及时督促项目实施，协调解决实施中的难点和问题，每季度对执行慢的项目和科室进行约谈，共同推进项目实施，督促加快支付进度。

七、绩效评价结果应用

我部门将坚持问题导向，全面核查预算编制、预算执行、预算监督各环节存在问题，对存在问题及时整改，充分发挥绩效评价以评促管效能，提升财政资金使用效益。