

附件

2024 年广州市增城区第二届爱才重才奖 申报评选指南

一、发布依据

《广州市增城区爱才重才奖评选管理办法（修订稿）》（增人才办通〔2023〕2号）。

二、适用对象

注册地址位于增城辖区内的企业、事业单位（区财政全额保障的事业单位除外）、社会组织。

三、奖励标准

（一）单位奖励。

获奖单位授予“广州市增城区爱才重才荣誉单位”牌匾。

（二）个人奖励。

一等奖：单位主要负责人奖励 10 万元，人事经理奖励 5 万，人才科技服务专员奖励 2.5 万元；

二等奖：单位主要负责人奖励 5 万元，人事经理奖励 2.5 万元，人才科技服务专员奖励 1.25 万元；

三等奖：单位主要负责人奖励 3 万元，人事经理奖励 1.5 万元，人才科技服务专员奖励 0.75 万元。

获一等奖单位的主要负责人纳入区高层次人才管理。

四、评选流程

本届增城区爱才重才奖以先信任制评审，后查验审核的方式进行。

（一）单位自评。申报单位参照《增城区“爱才重才奖”积分标准表》进行自评，填写并提交电子版《2024年广州市增城区第二届爱才重才奖申请表》（见附件1-1）及《近3年单位新培养、新引进人才基本情况汇总表》（见附件1-2），均无需盖章，以Excel表格形式打包压缩，并以“广州市增城区爱才重才奖申报-增城区xx镇（街）xx单位”的格式命名，发送至邮箱zcqwzzbrck@gz.gov.cn。

（二）信任制评审。根据信任制原则，结合各单位自评结果，将申请单位分类及积分排序，遴选出候选单位名单。

（三）查验审核。通知候选单位在规定期限内按照要求递交申报材料，并进行查验审核，确定拟入选单位名单。若候选单位不能或未在规定期限内完整提供证明材料，则根据积分排名顺位进行递补。

（四）名单公示。通过官方媒体进行社会公示，时间不少于5个工作日。

（五）名单公布。公示无异议后，向社会公布获奖单位名单。

五、积分方式及标准

（一）单位分类及名额分配情况。

第一类：非医疗教育类用人单位，2023年主营业务收入2亿元（含）（人民币，下同）以上的，名额分配为：一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名；

第二类：非医疗教育类用人单位，2023 年主营业务收入 2 亿元以下的，名额分配为：一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名；

第三类：医疗教育类用人单位，名额分配为：一等奖 1 名，二等奖 1 名，三等奖 1 名。

（二）积分标准。

表：增城区“爱才重才奖”积分标准表

序号	近 3 年人才培养、 引进积分指标		得分 (每人/次)		积分 上限	备注
			全职	柔性		
1	新培养	入选国家级 高层次人才	10	--	无	1.各级高层次人才 是指参照中组部、广东省委组织部（省委人才办）、广州市委组织部（市委人才办）印发或与其他单位联合印发的政策文件认定或评选出的国家、省、市级高层次人才。 2.新引进 省级（含广东省以外省份）、广州市级人才按积分表积分；新引进市级人才属 广州市外 其他地级市的，按积分表积分× 50% 计算得分。
2		入选省级 高层次人才	8	--	无	
3		入选市级 高层次人才	6	--	无	
4	新引进	国家级 高层次人才	6	3	无	
5		省级 高层次人才	5	2	无	
6		市级 高层次人才	4	1	无	
7	新引进 或新培养	教授级别或 相当级别人才	3	1	50	1.海外首次引入我区 的，积分上浮 50% 。“海外首次引进”是指从中国大陆以外地区引进人才，要求人才为首次回国就业，即引进前在中国大陆无就业经历，包括在海外学习并取
8		全日制博士 研究生	2	--	40	
9		副高职称或高级 技师及以上人员	2	--	30	

10	新引进	计税年薪超过40万元（含）的企业骨干人才	2	--	20	得相应学历学位证书或一直在海外工作的人才。 2.企业骨干人才 需在增城区纳税至少 3个月 以上，提供个税缴纳记录。 3.技师类 的相关资格证书要求在“技能人才评价证书全国联网查询系统”中可查询。 4.以全日制学历 申报的需同时提供学历和学位证书。
11	新引进或新培养	全日制硕士研究生或中级职称或技师人员	1	--	20	
12	新引进	全日制本科人员	0.2	--	20	

（三）分类遴选。按照单位分类通过积分高低进行遴选。

六、申报时间

申报起止时间：2024年6月11日－2024年7月20日。

七、咨询电话

区委人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）：
020-32829619。

八、有关说明

（一）近3年新培养、新引进人才是指在2021年1月1日至2024年1月1日期间培养或引进的人才，开办时间不足3年的单位以初始设立时间为起始时间。

（二）全职工作人才要求目前仍在职，与单位签订正式劳动合同；柔性引进人才是指2021年1月1日至今已开展过合作或正在开展合作的人才，合作项目经费不低于200万元，有明确的工作任务或成果要求，与增城区区属用人单位约定1年（含）以

上服务期限。

（三）教授级别相当层次的人才包括：教授级高工、研究员、主任医师、正高级会计师、正高级教师、研究馆员、编审、高级记者、高级编辑、一级律师及公证员等。

（四）同一人才同时符合多项得分标准的，按“就高不重复”原则记分，不重复计算，只需提供最高积分所需证明材料即可。

（五）同一类人才累计积分超过该项上限的，以最高上限分数记分。

（六）近3年在区内不同用人单位之间流动的不计入统计范围。

（七）积分下限要求最低为10分，不足10分的，不纳入奖励范围；积分排名在相应单位类别中位于名额限制内的，即为获奖单位。

（八）已获得过此奖的用人单位，原则上3年之内不能再次参加评选，若单位获奖后又新增入选市级以上高层次人才2名及以上的可再次参评。

（九）如以弄虚作假等不正当手段骗取荣誉奖励的，经区委人才工作领导小组查实，尚在评审阶段的，取消参评资格，3年内不得参加评选；已获得奖励的，取消荣誉称号，追回奖金，并对相关责任人依法依规予以处理。

（十）其他未尽事宜，由区委人才工作领导小组办公室（设

在区委组织部）负责解释。

附件：1. 2024 年广州市增城区第二届爱才重才奖申请表

2. XX 单位近 3 年新培养、新引进人才基本情况汇总表