

## 附件 1

为建立更加科学公正规范的人才评价体系，鼓励和吸引国内高端人才来我区（含增城区、增城经济技术开发区，下同）创新创业，加快建设广州东部人才高地，根据《广州市增城区、增城经济技术开发区人才奖励服务保障办法》（穗增组通〔 2023〕44 号）关于国内高端人才奖励措施要求，结合我区实际，特制定本方案。

### 一、总体要求

国内高端人才资格认定工作坚持公开、公平、公正原则，突出品德、能力和业绩的综合评价，以“高精尖缺”为导向，遴吸引各领域优秀人才到本区创新创业及就业，凝聚人才合力，推动我区高质量发展。

### 二、认定范围和条件

国内高端人才资格认定不受国籍、户籍和身份限制，若申报人在认定过程中涉及荣誉称号及担任的学术职务等，如有管理期或培养期的需在管理期内或培养期内。人员条件如下：

（一）全职工作的高端人才。根据工作性质分以下四种：

1.创办企业人才。指依法在本区创办独立纳税法人企业的人

才。每家企业限报 1 人。企业及个人需同时满足以下条件：

（1）企业注册资本 200 万元以上，个人投入企业的资金不低于 50 万元（含权益性投入，不含技术入股）。

（2）人才为企业的实际控制人或主要负责人，且在企业实际权益性持股不低于 30%（若企业估值超过 1 亿元，本人持股比例应不低于 20%），或为自然人第一大股东。

（3）企业领域与《广州市增城区关于国内高端人才资格认定的积分方案》中的基础积分项证明材料属于同一领域或密切相关。其中，申报企业经营管理领域的人才不受此条限制。

（4）若人才在增城区外，以实际控制人、主要负责人（包含法定代表人、副总经理及以上管理职位人员等）、持股 30% 以上股东、或自然人第一大股东身份，经营与本区企业有同业竞争的企业（简称同业竞争性企业），则要求企业上一年度在本区的地方经济贡献总额（企业纳税的地方留成部分，下同）达到 100 万元以上。

（5）承诺所创办的企业 10 年内不将注册地址迁出本区，不改变在本区的纳税义务，不减少实缴出资。

**2. 区属就业人才。**指在区属企事业单位、社会组织就业的人才。区属企业是指注册地址位于增城区内的法人企业，房地产企业除外。区属事业单位是指由增城区管理的事业单位；区属社会组织是指登记注册在我区，并由我区民政局负责管理的社会组织。人才需同时具备以下条件：

(1) 所承担的工作任务，应属人才认定国内高端人才的专业领域。

(2) 与用人单位签订 3 年以上具有法律效力的聘用（劳动）合同。

(3) 计税年薪达到 20 万元以上，且依法在本区缴纳社保（需为所在单位按时按期代扣代缴，不含补缴或个人自缴，下同）；不在本区缴纳社保的（包括超过缴纳社保年龄的，下同），要求依法在本区缴纳个人所得税，且计税年薪为本区城镇常住居民人均可支配收入的 20 倍以上。

**3. 中央和省、市属驻本区单位就业人员。**人才计税年薪需达到 20 万元以上，且依法在本区缴纳社保。不在本区缴纳社保的，要求依法在本区缴纳个人所得税，且计税年薪为本区城镇常住居民人均可支配收入的 20 倍以上。人才需同时符合下列条件之一：

(1) 当前正在承担区本级人才科研项目（立项资金不低于 200 万元）、区属单位技术攻关项目（累计完成项目资金不低于 200 万元）、我区市级及以上人才科研项目（要求与区属单位共同承担，且立项资金不低于 200 万元）的项目负责人或者主要参加人员（指任务书或者合同书中列前五位的人员，申报人需征得合同书中除本人外其他四名人员的同意，开发区科技创新局、区科技工业商务和信息化局等职能部门负责核查在本区立项的人才科技项目）。

(2) 所在单位与本区（政府）签订 5 年以上长期合作协议，

共建研究院、研发中心等机构，申报人担任全职技术人员或管理人员。

4.对不属于上述范围，但对增城经济社会发展做出较大贡献的单位，经区委区政府同意，其就业人员满足以下条件的可适用此条款：

（1）所承担的工作任务，应属人才认定国内高端人才的专业领域。

（2）与用人单位签订3年以上具有法律效力的聘用（劳动）合同。

（3）计税年薪达到20万元以上。

（二）柔性引进人才。不受户籍、人事关系等限制，需有明确的工作任务或成果要求，与本区属用人单位约定1年以上的服务期限，并明确在本区服务次数（时间）。所研究项目需满足以下条件之一：

1.获得区级及以上人才科技、产业专项支持，且所获立项扶持资金不低于200万元（获立项目由开发区科技创新局、区科技工业商务和信息化局等相关职能部门协助进行核查）。

2.属区内重点企业提出的重大技术攻关揭榜挂帅项目（需在区委组织部登记备案），反映行业重大共性需求或企业关键核心技术难题，技术具有前沿性或空白性，项目研发投入经费不低于500万元。

（三）基本条件。国内高端人才除应具备相应认定标准规定

的条件（见附件）外，还应具备下列基本条件：

- 1.遵纪守法，热爱祖国，拥护党的路线、方针、政策。
- 2.专业基础扎实，创新能力强，作风正派，具有严谨求实、探索求知、崇尚真理的科学精神。

- 3.近5年在工作岗位上取得突出业绩和成果。

- 4.年龄原则上不超过70岁，条件特别优秀的年龄可放宽。

党政机关公务员、参照公务员法管理的事业单位人员不列入认定对象（聘任制专业技术类公务员和国家另有规定的除外）。

### 三、认定方案

根据不同领域的特点以及侧重点的不同，分为：经营管理人才、科技创新人才、公共服务人才、技术技能人才四类，并分别设置不同的积分方案，人才可任选其中一个领域进行积分。

积分方案中的积分标准分为基础积分项和加分项，基础积分项为在该领域具有标杆性作用的指标，最高分为100分；加分项则侧重反映申请者的综合能力、素质及社会贡献，最高分为50分。

人才通过积分形式认定产生，基础积分项分值达到60分以上，即可认定为国内高端人才。政策待遇额度与积分高低挂钩，以待遇系数表示。

待遇系数 = 实际得分/150分

实际得分等于基础积分项分值与加分项分值之和，150分为最高积分。

## （一）经营管理人才。

### 1.积分公式。

实际得分 = 基础积分项 1 分值 × 85% + 基础积分项 2 分值 × 15% + 加分项分值

### 2.分类。申请者可选择股权类或管理职务类进行积分。

#### （1）股权类。

①基础积分项。标准主要根据两方面确定：一是根据近 3 年申请者所依托企业个人股权占比对应的年均经济贡献总额进行积分，占基础积分的 85%；二是根据近 3 年申请者所依托企业在我区经济贡献总额的年均增长率进行积分，占基础积分的 15%。

②加分项。设置三项加分项，分别为学历学位、非本行业荣誉、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额，可累计积分。

#### （2）管理职务类。

①基础积分项。标准主要根据两方面确定：一是根据近 3 年申请者所依托企业在本区的年均经济贡献总额及申请者在企业的管理职位高低进行积分，占基础积分的 85%；二是根据近 3 年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的年均增长率进行积分，占基础积分的 15%。

②加分项。设置四项加分项，分别为学历学位、企业规模、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额和非本行业荣誉，可累计积分。

## （二）科技创新人才。

### **1.积分公式。**

实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

**2.基础积分项。**科技创新领域的基础积分项有四项，一是科技创新领域的奖项；二是科技创新领域的荣誉称号或者担任的学术职位；三是承担的科研项目，四是入选的国家、省、市人才计划（项目），申请者可选择其中一项进行积分。

**3.加分项。**设置五项加分项，分别为文章或专利、近3年申请者在本地区的经济贡献总额、企业人才引进、非本行业荣誉和举办学术会议，可累计积分。

### **（三）公共服务人才。**

#### **1.医疗卫生领域。**

（1）积分公式。实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

（2）基础积分项。医疗卫生领域的基础积分项为医疗卫生领域的奖项或者荣誉称号。

（3）加分项。设置五项加分项，分别为文章或专利、承担的科研项目、非本行业荣誉、近3年申请者在本地区的经济贡献总额和举办学术会议，可累计加分。

#### **2.教育领域。**

（1）积分公式。实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

（2）基础积分项。教育领域的基础积分项为教育领域的奖项或者荣誉称号。

（3）加分项。设置六项加分项，分别为集体或学生获奖、教

学成效、科研立项、论著论文、本土教师培养、近3年申请者在  
本区的经济贡献总额，可以累计加分。

### **3.文化体育领域。**

(1) 积分公式。实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

(2) 基础积分项。文化体育领域的基础积分项为文化体育领域  
的奖项或者荣誉称号。

(3) 加分项。设置四项加分项，分别为学历或职称、近3  
年申请者在本区的经济贡献总额、非本行业荣誉和举办作品展或  
者文艺演出，可累计加分。

(四) 技术技能人才。

**1.积分公式。**实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

**2.基础积分项。**技能领域的基础积分项为技能领域的奖项或  
者荣誉。

**3.加分项。**设置四项加分项，分别为国家专业技术职称或者  
资格证书、近3年申请者在本区的经济贡献总额、非本行业荣誉  
和技能竞赛奖，可累计加分。

## **四、认定程序**

国内高端人才资格认定申请常年受理，具体认定程序如下：

(一) 个人申报。申报人根据申报指南进行申报并提交相关  
材料。

(二) 单位初审。申报人所在单位对申报人各项条件和证明  
材料进行审核，符合条件的推荐通过。



（三）初步认定。区委组织部对申报材料进行初步认定，并在审查过程提出需修正或补充的事项。初步认定通过后，形成建议名单。

#### （四）名单审定。

1.区委组织部将符合条件的(基础积分项分值在60分及以上)拟认定人员名单上报区委人才工作领导小组审核。

2.区委人才工作领导小组审核后报区委常委会审定。

（五）名单公示。区委人才工作领导小组办公室将审定后的入选名单面向社会公示，公示无异议后向社会公布入选名单。

### 五、监督与追责

有下列情形之一的，应当撤销其申请资格，并按相关规定取消或追回其所享受的物质待遇，不再受理其国内高端人才资格认定申请：

（一）弄虚作假骗取国内高端人才资格认定的。

（二）违反职业道德、学术不端造成恶劣影响的。

（三）触犯国家法律法规的。

（四）其他应撤销资格和荣誉称号的情况。

### 六、实施部门

（一）区委人才工作领导小组办公室负责国内高端人才资格认定工作统筹、协调和宏观管理。

（二）区委组织部具体负责国内高端人才资格认定工作的组织实施。

（三）相关行业主管部门配合做好组织申报、推荐遴选等工作。

## 七、其他事项

（一）本方案所涉及相关工作经费在区委组织部年度预算中列支。

（二）国内高端人才达到更高认定条件的，可按规定申报相应层次人才认定。经认定通过的，下一年度按照新标准享受相关待遇。

（三）本方案自印发之日起实施，由区委人才工作领导小组办公室负责解释。

（四）本方案实行动态管理，经区委人才工作领导小组同意，可根据我区经济社会发展实际需要适时调整。

（五）个人与企业的税收数据均以上报本区税务局的统计数据为准。

（六）积分方案加分项中涉及的各类荣誉证书，需为政府颁发或认定的证书。

（七）人才的计税年薪以区税务局出具的个人年度纳税记录为准。

附件：1-1.关于国内高端人才（经营管理人才）资格认定的  
积分方案

1-2.关于国内高端人才（科技创新人才）资格认定的

## 积分方案

1-3.关于国内高端人才（公共服务人才）资格认定的  
积分方案

1-4.关于国内高端人才（技术技能人才）资格认定的  
积分方案

## 附件 1-1

### 一、积分方案介绍

#### （一）积分公式。

实际得分 = 基础积分项（1）× 85% + 基础积分项（2）× 15%  
+ 加分项得分

（二）每家企业入选人数限制。政策有效期内，人才可通过企业经营管理领域入选国内高端人才，具体分为股权类和管理职务类两类，通过股权类入选的，每家企业无入选人数限制；通过管理职务类入选的，原则上近 3 年企业年均经济贡献达 35 亿以上的有 3 个入选名额，10 亿（含）至 35 亿的有 2 个入选名额，10 亿以下的有 1 个入选名额。

（三）分类。申请者可选择股权类或管理职务类进行积分。

#### 1. 股权类。

（1）基础积分项。积分标准主要根据两方面确定：一是根据近 3 年申请者所依托企业个人股权占比对应的年均经济贡献进行积分，占基础积分的 85%；二是根据近 3 年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的年均增长率进行积分，占基础积分的 15%。

（2）加分项。设置三项加分项，分别为学历学位、非本行业

荣誉和近3年申请者在本区的经济贡献总额，可累计积分。

## **2.管理职务类。**

(1) 基础积分项。积分标准主要根据两方面确定：一是根据近3年申请者所依托企业在本区的年均经济贡献总额及申请者在企业的职位高低进行积分，占基础积分的85%；二是根据近3年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的年均增长率进行积分，占基础积分的15%。

(2) 加分项。设置四项加分项，分别为学历学位、企业规模、近3年申请者在本区的经济贡献总额和非本行业荣誉，可累计积分。

## **二、积分方案**

### **(一) 股权类。**

#### **1.基础积分项(以下两项同时进行积分,最高不超过100分)。**

(1) 近3年申请者所依托企业个人股权占比对应的年均经济贡献总额满500万元积60分，超过500万元的部分，每增加50万元积1分，最高不超过100分。

(2) 近3年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的年均增长率，按表1进行积分。

#### **2.加分项(以下3项可累计加分,最高不超过50分)。**

(1) 学历学位。申请者获得全日制博士研究生学历、博士学位加5分，全日制硕士研究生学历、硕士学位加3分，全日制本科学历、学士学位加1分。

**表 1 近 3 年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的  
年均增长率积分表**

年均经济贡献 (人民币) 分数 增长率 (%)	20 亿 以上	10 亿~20 亿 (包含 20 亿)	5 亿~10 亿 (包含 10 亿)	1 亿~5 亿 (包含 5 亿)	0.5 亿~1 亿 (包含 1 亿)	0.1 亿~0.5 亿 (包含 0.5 亿)	0.05 亿~0.1 亿 (包含 0.1 亿)
20%以上	100	98	95	93	91	88	85
10%~20%	98	95	93	91	88	85	80
5%~10%	95	93	91	88	85	80	75
3%~5%	93	91	88	85	80	75	70
1%~3%	91	88	85	80	75	70	65
0~1%	90	85	80	75	70	65	60

(2) 非本行业荣誉。近 5 年申请者从增城区申报并获得的国家级荣誉每项加 4 分，省级荣誉每项加 3 分，市级荣誉每项加 2 分，区级荣誉每项加 1 分。不同类别的荣誉可累计加分，最高不超过 5 分。

(3) 近 3 年申请者在在本区的经济贡献总额。近 3 年申请者在在本区的经济贡献总额每满 30 万元积 1 分；近 3 年申请者股权（个人持股）对应的本区企业（申报依托企业除外）的经济贡献总额，每满 150 万元积 1 分，累计积分最高不超过 50 分。

## (二) 管理职务类。

### 1. 基础积分项（以下两项同时进行积分）。

(1) 近 3 年申请者所依托企业在本区的年均经济贡献总额（T）与申请者在企业中的职位，按表 2 进行积分。

积分计算公式：分数 = 阶段底分 + (T - 最低值) / 阶段纳税差额 × 阶段分差

**表2 近3年企业年均经济贡献总额与申请者在企业中的职位综合积分表**

分数\职位	年均经济贡献	100 亿 以上 分数 范围： 80 分 ~100 分	75 亿~100 亿 (含 100 亿) 分数范围： 75 分~100 分	50 亿~75 亿 (含 75 亿) 分数范围： 70 分~95 分	35 亿~50 亿 (含 50 亿) 分数范围： 65 分~90 分	20~35 亿 (含 35 亿) 分数范围： 60 分~85 分	10 亿~20 亿 (含 20 亿) 分数范围： 55 分~80 分	5 亿~10 亿 (含 10 亿) 分数范围： 55 分~75 分	1 亿~5 亿 (含 5 亿) 分数范围： 55 分~70 分	0.5 亿~1 亿 (含 1 亿) 分数范围： 55 分~65 分	0.1 亿~0.5 亿 (含 0.1 与 0.5 亿) 分数范围： 55 分~60 分
	执行董 事 (总 裁、 首 席 执 行 官)	100	95+(T-75)/25×5	90+(T-50)/25×5	85+(T-35)/15×5	80+(T-20)/15×5	75+(T-10)/10×5	70+(T-5)/5×5	65+(T-1)/4×5	60+ (T-0.5)/0.5×5	55+(T-0.1)/0.4×5
总经 理	98	93+(T-75)/25×5	88+(T-50)/25×5	83+(T-35)/15×5	78+(T-20)/15×5	73+(T-10)/10×5	68+(T-5)/5×5	63+(T-1)/4×5	58+(T-0.5)/0.5×5		
副总 经理	95	90+(T-75)/25×5	85+(T-50)/25×5	80+(T-35)/15×5	75+(T-20)/15×5	70+(T-10)/10×5	65+(T-5)/5×5	62+(T-1)/4×5	55+(T-0.5)/0.5×5		
行政总 监、人 力资源 总监、 技术总 监、销 售总监 、首席 架构师	93	88+(T-75)/25×5	83+(T-50)/25×5	78+(T-35)/15×5	73+(T-20)/15×5	68+(T-10)/10×5	63+(T-5)/5×5	60+(T-1)/4×5			
分（子）公 司总经 理	93	88+(T-75)/25×5	83+(T-50)/25×5	78+(T-35)/15×5	73+(T-20)/15×5	68+(T-10)/10×5	63+(T-5)/5×5	60+(T-1)/4×5			
分（子）公 司副总 经理	90	85+(T-75)/25×5	80+(T-50)/25×5	75+(T-35)/15×5	70+(T-20)/15×5	65+(T-10)/10×5	60+(T-5)/5×5	55+(T-1)/4×5			
项目总 监、区 域销售 总监、 资深架 构师、 产品经 理	85	80+(T-75)/25×5	75+(T-50)/25×5	70+(T-35)/15×5	65+(T-20)/15×5	60+(T-10)/10×5	55+(T-5)/5×5				
部门经 理	80	75+(T-75)/25×5	70+(T-50)/25×5	65+(T-35)/15×5	60+(T-20)/15×5	55+(T-10)/10×5					

注：T为近3年申请者所依托企业的年均经济贡献，单位：亿元。

(2) 近 3 年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的年均增长率，按表 3 进行积分。

**表 3 近 3 年申请者所依托企业在本区经济贡献总额的  
年均增长率积分表**

年均经 济贡献 分数 增长率 (%)	100 亿 以上	75 亿~100 亿 (含 100 亿)	50 亿~75 亿 (含 75 亿)	35 亿~50 亿 (含 50 亿)	20 亿~35 亿 (含 35 亿)	10 亿~20 亿 (含 20 亿)	5 亿~10 亿 (含 10 亿)	1 亿~5 亿 (含 5 亿)	0.5 亿~1 亿(含 1 亿)	0.1 亿 ~0.5 亿 (含 0.1 与 0.5 亿)
20%及以上	100	98	95	93	91	88	85	80	75	70
10%—20%	98	95	93	91	88	85	80	75	70	65
5%—10%	95	93	91	88	85	80	75	70	65	60
3%—5%	93	91	88	85	80	75	70	65	60	
1%—3%	91	88	85	80	75	70	65	60		
0—1%	90	85	80	75	70	65	60			

## 2.加分项（以下 4 项可累计积分，最高不超过 50 分）。

(1) 学历学位。申请者获得全日制博士研究生学历、博士学位加 5 分，全日制硕士研究生学历、硕士学位加 3 分，全日制本科学历、学士学位加 1 分。

(2) 企业规模。申请者依托单位为世界 500 强公司的加 5 分，全国前 100 强的企业加 4 分，全国行业排名前 10 名的加 3 分，区委、区政府认定的大企业大项目的加 2 分。

(3) 非本行业荣誉。近 5 年申请者从增城区申报并获得的国家级荣誉每项加 4 分，省级荣誉每项加 3 分，市级荣誉每项加 2 分，区级荣誉每项加 1 分。不同类别的荣誉可累计加分，最高不超过 10 分。



（4）近3年申请者在本区的经济贡献总额。近3年申请者在  
本区的经济贡献总额，每满30万元积1分；近3年申请者股  
权（个人持股）对应的本区企业（申报依托企业除外）经济贡献  
总额，每满150万元积1分，累计积分最高不超过50分。

## 附件 1-2

### 一、积分方案介绍

#### （一）积分公式。

实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

（二）基础积分项。科技创新领域基础积分项有四项，一是科技创新领域的奖项；二是科技创新领域的荣誉称号或者担任的学术职位；三是承担的科研项目，四是入选国家、省、市人才计划（项目），申请者可选择其中一项进行积分。

（三）加分项。设置五项加分项，分别为文章或专利、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额、企业人才引进、非本行业荣誉和举办学术会议，可累计积分。

### 三、积分方案

（一）基础积分项。选择以下 4 项中的 1 项进行积分计算。

**1.近 5 年获得以下科技类奖项者可按表 1 进行积分。（选择其中 1 项进行积分）**

若所得奖项为团体奖：

（1）第一完成人按表 1 进行积分。

（2）第二完成人积分 = 第一完成人积分 - 5 分。

(3) 第三完成人积分 = 第一完成人积分 - 8 分。

(4) 第四完成人积分 = 第一完成人积分 - 10 分。

(5) 第五完成人积分 = 第一完成人积分 - 12 分。

**表 1 科技创新领域奖项类积分表**

序号	国际奖项	国家奖项	省级奖项	市级奖项	分数
1	图灵奖、 菲尔兹奖				100
2	阿贝尔奖、 沃尔夫奖、 克劳福德奖	中国国家最高科学技术奖、 国际科学技术合作奖			98
3	笛卡尔奖、 普利茨克建筑奖、 科普利奖、 拉斯科奖、 京都奖、 邵逸夫奖	国家科技特等奖 (包括技术发明、自然科学、科技进步)			95
4		国家科技进步一等奖、 国家自然科学一等奖、 国家技术发明一等奖、 长江学者成就奖	南粤突出贡献奖		93
5		孙冶方经济科学奖、 高等学校科学研究优秀成果奖 (人文社会科学)特等奖	广东省科学技术突出贡献奖		90

6		中国青年科技奖特别奖、 国家科技进步二等奖、 国家技术发明二等奖、 国家自然科学二等奖、 中国专利金奖、 华夏建设科学技术奖特等奖	南粤创新奖		85
7		华夏建设科学技术奖一等奖	广东省科学技术一等奖		80
8	在《Nature》或《Science》杂志上以第一作者或者通讯作者发表论文	中国通信标准化协会科学技术奖、中国通信学会科学技术奖一等奖； 中国青年科技奖； 高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一等奖； 中国专利银奖	丁颖科技奖获得者、 广东省哲学社会科学优秀成果特等奖		75
9		华夏建设科学技术奖二等奖； 中国通信标准化协会科学技术奖、中国通信学会科学技术奖二等奖； 通过国家审定的农作物品种荣获国家级金奖	省级专利金奖、 广东省哲学社会科学优秀成果一等奖、 广东省科学技术二等奖		70

10		中国专利优秀奖、 高等学校科学研究 优秀成果奖 (人文社会科学) 二等奖	省级专利银 奖; 广东省哲学 社会科学优 秀成果二等 奖;		65
11		高等学校科学研 究优秀成果奖 (人文社会科学) 三等奖、 通过省级审定的 农作物品种荣获 国家金奖、 华夏建设科学技 术奖三等奖、 中国通信标准化 协会科学技术 奖、中国通信学 会科学技术奖三 等奖	省级专利优 秀奖、 广东省哲学 社会科学优 秀成果三等 奖		60

2.获得以下荣誉或者正在担任以下学术职位者可按表2中进行积分。(选择其中1项进行积分)

表2 科技创新领域荣誉与学术职务类积分表

序号	国家	省	市	分数
1	国家实验室主任			95
2	国家重点实验室主任、学术委员会主任; 国务院学位委员会 学科评议组召集人; 中国社会科学院学 部委员、荣誉学部 委员			90

3	国家有突出贡献的中青年专家、 全国专业标准化技术委员会主任委员、 国家社会科学基金重大项目首席专家、 国家重点实验室学术委员会副主任、 全国专业标准化技术委员会分技术委员会主任委员			85
4	国家重点实验室学术委员会委员； 国务院学位委员会学科评议组成员； 国家实验室学术委员会成员； 国家工程实验室、国家工程研究中心主任； 中国农学会主任委员			80
5	国家工程技术研究中心主任	省部级重点实验室（已通过验收）主任、学术委员会主任		78
6	国家授权的认证机构、计量机构和国家级检测中心主任； 国家能源研发（实验）中心主任； 国家认定企业技术中心主任； 享受国务院政府特殊津贴人员	省部级有突出贡献中青年专家、 广东省工程技术研究中心（已通过验收）主任		75

7		广东省省级企业技术中心主任； 省农学会会长、副会长		70
8	获得中国博士后科学基金资助的出站留（来）穗博士后		广州市市级重点实验室、市级工程技术研究中心（已通过验收）、 市级企业技术中心主任	65
9			市农学会会长	60

3.近5年担任国家、省和市级重大科研项目者可按表3进行积分。（选择其中1项进行积分）

表3 科技创新领域科研项目类积分表

序号	项目名称	分类	职位	分数
1	国家重点研发计划	重点专项	项目负责人	95
			课题负责人	85
			项目骨干	70
2	国家科技重大专项	项目	项目负责人	95
			课题负责人	80
3	国家科技支撑（攻关）计划	项目	项目负责人	90
			课题负责人	80
			课题第二负责人	70
			课题第三负责人	65

4	国家自然科学基金	重点项目	主持人	82
		国家重大科研 仪器研制项目	主持人	80
		重大项目	主持人	92
			课题负责人	80
		创新研究 群体项目	主持人	88
		重大研究计划	主持人	75
		国家杰出青年 科学基金	主持人	92
		优秀青年 基金项目	主持人	80
		青年科学基金	项目负责人	70
		地区科学 基金项目	项目负责人	60
		面上项目	项目负责人	70
5	国家社会 科学基金	优秀成果一等奖	项目负责人	85
		优秀成果二等奖	项目负责人	80
		优秀成果三等奖	项目负责人	75
6	国际科技 合作专项	项目	第一负责人	80
7	中国科学院 “知识创新工程”	重大项目	项目主管	75
			首席科技专家	70
		重要方向项目	项目负责人	70
		领域前沿项目	项目负责人	70
8	广东省重点领域 研发计划	重大专项	项目负责人	85
			课题负责人	75
		重点专项	项目负责人	80
			课题负责人	70



9	广东省科技计划立项	项目	带头人	65
10	广东省重大科技专项	项目	负责人	60
11	广东省科技发展专项	项目	负责人	60
12	广东省自然科学基金	研究团队项目	负责人	65
		杰出青年项目	负责人	70
		重点项目	负责人	60
		重大基础研究培育项目	负责人	60
13	广州市科技计划项目	重大项目	负责人	65
		重点项目	负责人	62
		一般项目	负责人	60

4. 入选国家、省和市级人才项目入选者可按表 4 进行积分。（只选择其中 1 项进行积分）

表4 科技创新领域入选人才计划（项目）类积分表

序号	国家级	省级	市级	分数
1	国家重大人才工程 顶尖人才与创新团队 项目中顶尖人才和团队带头人			95
2	国家特支计划杰出人才项目入选者			93
3	国家百千万人才工程 第一层次人选	南粤百杰、广东省重大人才计划（第一层次）杰出人才入选者、 “广东特支计划”（第一层次）杰出人才入选者		90

4	教育部高层次创造性人才计划“长江学者和创新团队发展计划”特聘教授、国家重大人才工程创新人才长期项目入选者、国家重大人才工程创业人才项目入选者			88
5	国家重大人才工程外国专家项目入选者、新世纪百千万人才工程国家级人选、国家百千万人才工程第二层次人选、教育部高层次创造性人才计划“长江学者和创新团队发展计划”讲座教授	广东省“珠江人才计划”引进创新创业团队带头人、领军人才	广州市杰出产业人才补贴第一档获得者	85
6	国家特支计划领军人才项目入选者（科技创新领军人才、科技创业领军人才、哲学社会科学领军人才）、中科院百人计划入选者、教育部“新世纪优秀人才”支持计划人选、教育部高层次创造性人才计划“长江学者和创新团队发展计划”青年学者	广东省“珠江人才计划”本土创新创业团队带头人、领军人才； 广东省“珠江人才计划”科技创新领军人才、科技创业领军人才； 广东省高校“千百十工程”第一层次（国家级）培养对象		80

7	国家重大人才工程青年项目入选者、 国家特支计划青年拔尖人才项目入选者、 国务院华侨办“华侨华人专业人士杰出创业奖”、 全国专业社会工作领军人才、 “海外优青”项目入选者	“广东特支计划” 领军人才	广州市“羊城人才计划”创新创业团队带头人、 广州市杰出产业人才补贴第二档获得者、 广州市金融领军人才	75
8		广东省“珠江人才计划”高端经营管理人才； 广东省“珠江人才计划”金融人才； 广东省“珠江人才计划”一引进创新创业团队核心成员； 广东省“珠江人才计划”海外青年人才引进计划（博士后项目资助）出站留穗博士后； 广东省高校“千百十工程”一省级培养对象； “广东特支计划”科技创新青年拔尖人才、 百千万工程青年拔尖人才	广州市“羊城人才计划”一创新领军人才	70

9	国家百千万人才工程第三层次人选	广东省“珠江人才计划”青年拔尖人才、 广东省高校“千百十工程”一高校培养对象、 广东省高校“千百十工程”一高等院校省重点学科带头人	广州市“羊城人才计划”一创新创业团队核心成员、 广州市“羊城人才计划”一创新创业服务领军人才、 广州市杰出产业人才补贴第三档获得者、 广州市金融高级管理人才	65
10		广东省“珠江人才计划”海外来粤短期工作专家	广州市优秀哲学社会科学家、 广州市高层次人才-青年拔尖（青年）人才（C类）、 同一年度名列清科中国创业投资机构年度排行榜和投中中国最佳创业投资机构年度排行榜前20名机构的核心投资决策团队核心成员（以上每个单位3年内限申报1人）	60

(二) 加分项 (以下 5 项可累计加分, 最高不超过 50 分)。

**1. 文章或专利。**近 5 年申请者以本区单位为依托, 在本行业获得相关技术专利或在 SCI 收录期刊上发表相关文章, 每一项专利或每篇文章可加 1 分, 累计加分最高不超过 5 分。

**2. 近 3 年申请者在本区的经济贡献总额。**近 3 年申请者在本区的经济贡献总额每满 15 万元积 1 分; 近 3 年申请者股权 (个人持股) 对应的本区企业 (申报依托企业除外) 经济贡献总额, 每满 120 万元积 1 分, 累计积分最高不超过 50 分。

**3. 企业人才引进。**申请者创办的独立纳税法人企业每招聘 1 名全职全日制博士人才 (本人除外), 加 1 分, 最高不超过 5 分。

**4. 非本行业荣誉。**近 5 年申请者从本区申报并获得的国家级荣誉每项加 4 分, 省级荣誉每项加 3 分, 市级荣誉每项加 2 分, 区级荣誉每项加 1 分。不同类别荣誉可累计积分, 最高不超过 5 分。

**5. 举办学术会议。**近 5 年申请者作为主要组织者或者发起者, 在本区组织开展全国性中等规模以上的学术交流活动 (可由国内有影响力的科技类社会组织主办/承办, 参会人员 50%来自省外), 50 人~100 人的加 1 分, 100 人~200 人的加 3 分, 200 人以上的加 5 分; 在本区组织开展粤港澳中等规模以上的学术交流活动 (可由在粤港澳大湾区内有影响力的社会组织主办/承办, 参会人员 40%来自港澳台), 规模 50 人~100 人的加 2 分, 100 人~200 人的加 4 分, 200 人以上的加 6 分; 在本区组织开展国际性中等规模以上的学术交流活动 (可由国际上有影响力的科技类社会组织

主办/承办，参会人员来自于 3 个以上国家或地区（不含港澳台地区），参会人员 40%来自境外地区），规模 50 人~100 人的加 3 分，100 人~200 人的加 5 分，200 人以上的加 7 分。最高不超过 10 分。

## 附件 1-3

### 一、医疗卫生领域

#### （一）积分方案介绍。

**1.积分公式。**实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

**2.基础积分项。**医疗卫生领域的基础积分项为医疗卫生领域的奖项或者荣誉称号，申请者可按表 1 进行积分。

**3.加分项。**设置五项加分项，分别为文章或专利、承担的科研项目、非本行业荣誉、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额和举办学术会议，可累计加分。

#### （二）积分方案。

**1.基础积分项。**近 5 年获得以下奖项或者荣誉称号者可按表 1 进行积分（选择其中 1 项进行积分计算）。

若所得奖项为团体奖：

（1）第一完成人按表 1 进行积分。

（2）第二完成人积分 = 第一完成人积分 - 5 分。

（3）第三完成人积分 = 第一完成人积分 - 8 分。

（4）第四完成人积分 = 第一完成人积分 - 10 分。

（5）第五完成人积分 = 第一完成人积分 - 12 分。

表 1 医疗卫生领域奖项或者荣誉称号类积分表

序号	国际级	国家级	省级	市级	分数
1	中医药国际贡献奖	吴阶平医学奖、 吴阶平医药创新奖			95
2		国医大师			90
3		中国医师奖、 岐黄工程首席科学家			85
4		全国名中医、 岐黄学者、 中华医学科学技术奖一等奖			80
5		宋庆龄儿科医学奖、 中华预防医学会科学技术奖一等奖、 中华护理学会科学技术奖一等奖、 中华口腔医学会科学技术奖一等奖、 中华中医药学会科学技术奖一等奖、 中国中西医结合学会科学技术奖一等奖、 青年岐黄学者			75



6			广东省医学 领军人才、 省级临床重 点专科（学 科）、 医学重点专 科带头人	广州市医学领 军人才	70
7		中华医学科学 技术奖二等奖		广州市医学重 点人才、 市级临床重点 专科（学科）、 医学重点专科 带头人	65
8		中华预防医学 会科学技术奖 二等奖、 中华护理学会 科学技术奖二 等奖、 中华口腔医学 会科学技术奖 二等奖、 中华中医药学 会科学技术奖 二等奖、 中国中西医结 合学会科学技 术奖二等奖	省级名中医、 广东省杰出 青年医学人 才	广州市医学骨 干人才	60

## 2.加分项（以下5项可累计加分最高不超过50分）。

（1）文章或专利。近3年申请者以本区工作单位为依托单位在医疗卫生领域SCI收录期刊上发表文章，每篇加1分，累计加分最高不超过5分。

(2) 承担的科研项目。近 3 年申请者以本区工作单位为依托单位承担临床科研项目的负责人或课题负责人，按项目立项金额计算积分，每满 20 万元积分 1 次，国家级 3 分/次、省级 2 分/次、市级 1 分/次，累计加分最高不超过 10 分。

(3) 非本行业荣誉。近 5 年申请者从本区申报并获得的国家级荣誉每项加 4 分，省级荣誉每项加 3 分，市级荣誉每项加 2 分，区级荣誉每项加 1 分，不同类别的荣誉可累计加分，最高不超过 10 分。

(4) 近 3 年申请者在在本区的经济贡献总额。近 3 年申请者在在本区的经济贡献总额每满 15 万元积 1 分；近 3 年申请者股权（个人持股）对应的本区企业（申报依托企业除外）经济贡献总额，每满 120 万元积 1 分，累计积分最高不超过 50 分。

(5) 举办学术会议。近 5 年申请者作为主要组织者或者发起者，在本区组织开展全国性的中等规模以上的学术交流活动（可由国内有影响力的科技类社会组织主办/承办，参会人员 50%来自省外），50~100 人的加 1 分，100~200 人的加 3 分，200 人以上的可加 5 分；在本区组织开展粤港澳中等规模以上学术交流活动（可由在粤港澳大湾区内有影响力的社会组织主办/承办，参会人员 40%来自港澳台），规模 50~100 人的加 2 分，100~200 人的加 4 分，200 人以上的可加 6 分；在本区组织开展国际性中等规模以上的学术交流活动（可由国际上有影响力的科技类社会组织主办/承办，参会人员来自于 3 个以上国家或地区 < 不含港澳台地

区>，参会人员 40%来自境外地区），规模 50~100 人的加 3 分，100~200 人的加 5 分，200 人以上的加 7 分。累计加分最高不超过 10 分。

## 二、教育领域

### （一）积分方案介绍。

**1.积分公式。**实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

**2.基础积分项。**教育领域的基础积分项为教育领域的奖项或者荣誉称号，申请者按表 2 进行积分。

**3.加分项。**设置六项加分项，分别为集体或学生获奖、教学成效、科研立项、论著论文、本土教师培养、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额，可以累计加分。

### （二）积分方案。

**1.基础积分项。**近 5 年获得以下奖项或荣誉称号者按表 2 进行积分。（选择其中 1 项进行积分）

若所得奖项为团体奖：

（1）第一完成人按表 2 进行积分。

（2）第二完成人积分 = 第一完成人积分 - 5 分。

（3）第三完成人积分 = 第一完成人积分 - 8 分。

（4）第四完成人积分 = 第一完成人积分 - 10 分。

（5）第五完成人积分 = 第一完成人积分 - 12 分。

表2 教育领域奖项或者荣誉称号类积分表

序号	国家级	省级	市级	分数
1	国家级教学成果特等奖			95
2	国家级教学成果一等奖			90
3		广东省教育教学成果奖特等奖		85
4	国家特支计划教学名师	珠江学者特聘教授		80
5	全国模范教师、 全国教育系统先进工作者、 享受国务院特殊津贴专家			78
6	教育部“高等学校教学名师奖”	珠江学者讲座教授、 广东特支计划教学名师		75
7	全国优秀教师、 全国优秀教育工作者、 国家级教学成果二等奖	省级教学成果一等奖、 省级名师（包括校长、教师、名班主任） 工作室主持人； 省高等学校教学名师奖； 省特级教师		70
8		省级教学成果二等奖、 省基础教育系统正高级教师、 珠江学者“青年学者”	广州市教学成果特等奖	65

9		省级教学成果三等奖、南粤优秀教师； 南粤优秀工作者； 省中等职业学校和 中小学“百千万人才 培养工程”职教名 家、名校长、名教师 培养对象； 省最美教师	广州市基础教育系 统教育专家、名校 长、名教师、名班 主任工作室主持人并 期满考核优秀者； 广州市教学成果一 等奖	60
---	--	---	---	----

## 2.加分项（以下6项可累计加分，最高不超过50分）。

（1）集体或学生获奖。近5年申请者在区内行政管理的学校或班主任管理的班级获集体荣誉、执教班级学生获奖可加分。其中，集体获得由政府或教育行政部门颁发的国家级荣誉每项加3分，省级荣誉每项加2分，市级荣誉每项加1分，不同类别的荣誉可累计加分；每名学生获得国际级奖项加5分，国家级奖项前三等奖加4分，省级奖项前二等奖加3分，市级奖项一等奖加2分，不同学科可累计加分，最高不超过10分。

（2）教学成效。根据近3年申请者在本区的教学成效排位情况进行积分，积分计算公式为  $10 \times [1 - (\text{排名} - 1) / (\text{全体教师人数} \times 20\%)]$ ，最高不超过10分。

（3）科研立项。近5年申请者以区属单位为依托承担由教育部门立项的教育教学科研项目并顺利结题的，国家级项目每项加3分，省级项目每项加2分，市级项目每项加1分，不同项目可累计加分，最高不超过10分。

（4）论著论文。近5年申请者以区属单位为依托在核心期

刊上公开发表的文章，在 SSCI、SCI 期刊发表的文章每篇可加 4 分，CSSCI 期刊发表的文章每篇加 3 分，在北大核心期刊上发表的文章每篇加 2 分；公开出版的著作，独著或译著每本加 3 分，合著第一作者加 2 分，第二作者加 1 分，编著或主编第一作者加 2 分，第二作者加 1 分，累计加分最高不超过 10 分。

(5)本土教师培养。近 5 年申请者指导区内同学科教师获得市级以上青年教师教学技能大赛(或同类教学比赛)获奖可加分，省级教学比赛一等奖加 4 分，其他名次加 2 分，市级教学比赛一等奖加 2 分，其他名次加 1 分；主持市级以上名校长、名教师、名班主任工作室期间，成员被评为省特级教师、正高级教师、获省级以上优秀教师荣誉或省级以上教育教学成果奖加 3 分。各项可以累计加分，最高不超过 10 分。

(6)近 3 年申请者在本区的经济贡献总额。近 3 年申请者在本区的经济贡献总额每满 15 万元积 1 分；近 3 年申请者股权对应的本区企业中，个人股权占比对应的经济贡献总额，每满 120 万元积 1 分，累计积分最高不超过 50 分。

### 三、文化体育领域

#### (一)积分方案介绍。

**1.积分公式。**实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值

**2.基础积分项。**文化体育领域的基础积分项为文化体育领域的奖项或者荣誉称号。

**3.加分项。**设置四项加分项，分别为学历或职称、近 3 年申

请者在本区的经济贡献总额、非本行业荣誉和举办作品展或者文艺演出，可累计加分。

(二) 积分方案。

1.基础积分项。获得以下奖项或者荣誉称号者按表 3 进行积分。（选择其中 1 项进行积分）

若所得奖项为团体奖：

- (1) 第一完成人按表 3 进行积分。
- (2) 第二完成人积分 = 第一完成人积分 - 5 分。
- (3) 第三完成人积分 = 第一完成人积分 - 8 分。
- (4) 第四完成人积分 = 第一完成人积分 - 10 分。
- (5) 第五完成人积分 = 第一完成人积分 - 12 分。

表 3 文化体育领域奖项或者荣誉称号类积分表

序号	国际级	国家级	省级	市级	区级	分数
1		茅盾文学奖				90
2		鲁迅文学奖、 老舍文学奖、 长江韬奋奖、 全国中青年 德艺双馨文 艺工作者 奖、 中国工艺美 术大师				88

3	奥运会金牌获得者（个人奖项）	全国宣传文化系统“四个一批”人才工程人选； 国家级非物质文化遗产传承人； “王选新闻科学技术奖”人才奖的终身成就奖； 中国广播影视大奖（中国电影“华表奖”、中国电视剧“飞天奖”、中国广播电视节目奖等3个子项最高等级奖，需个人获奖且排名第一）				85
4		曹禺戏剧文学奖				83
5	世界杯、世锦赛的第1名	全国精神文明建设“五个一工程”奖单项个人奖（排名第一）、 中国服装设计金顶奖、	广东省宣传思想战线优秀人才“十百千工程”第一层次培养对象			80



		中国文化艺术政府奖“文华奖”单项奖				
6		全国播音主持“金话筒奖”、 光华龙腾设计创新奖—中国设计业杰出青年、 中国出版政府奖优秀出版人物奖、 “王选新闻科学技术奖”人才奖的特别贡献奖和杰出人才奖		广州市宣传 思想文化战 线领军人才		78
7	奥运会银牌获得者（个人奖项）	文化部优秀专家； 直接培养出获得奥运会或近两届列入奥运会项目的世界杯、世锦赛冠军的主教练员； 中国十佳时装设计师	省级非物质文化遗产传承人、 省工艺美术大师	羊城宣传思想文化创新 团队负责人		75

8	奥运会铜牌获得者； 世界杯、世锦赛的第2名		广东省宣传思想战线优秀人才“十百千工程”第二层次培养对象、 省精神文明建设“五个一工程”奖单项奖（个人获得且排名第一）、 广东“特支计划”青年文化英才			70
9	世界杯、世锦赛的第3名； 获得奥运会4—8名的现役运动员	中国文化艺术政府奖“群星奖”最高等级奖（个人获得且排名第一）、 文联奖		广州市宣传思想文化战线羊城青年文化英才、 市级非物质文化遗产传承人		65
10	获得世界杯、世锦赛的第4—8名	光华龙腾设计创新奖—中国设计业十大杰出青年提名奖、 中国外观设计优秀奖	广东省宣传思想战线优秀人才“十百千工程”第三层次培养对象	广州市宣传思想文化战线青年后备人才	区级非物质文化遗产传承人	60

## 2.加分项（以下4项可累计加分，最高不超过50分）。

（1）学历或职称。申请者获得全日制博士研究生学历、博士学位或副高以上职称加5分，全日制硕士研究生学历、硕士学位加3分，全日制本科学历、学士学位加1分。

（2）近3年申请者在本区的经济贡献总额。近3年申请者在本区的经济贡献总额每满15万元积1分；近3年申请者股权（个人持股）对应的本区企业（申报依托企业除外）经济贡献总额，每满120万元积1分，累计积分最高不超过50分。

（3）非本行业荣誉。近5年申请者从本区申报并获得的国际级荣誉每项加5分，国家级荣誉每项加4分，省级荣誉每项加3分，市级荣誉每项加2分，区级荣誉每项加1分，不同类别的荣誉可累计加分，最高不超过5分。

（4）举办作品展或者文艺演出。近5年申请者作为主要组织者和发起者，在本区组织开展全国性的作品展或大型文艺演出，个人作品展每场加3分，100人以上的大型文艺演出每场加5分，最高不超过10分。

## 附件 1-4

### 一、积分方案介绍

(一) 积分公式。实际得分 = 基础积分项分值 + 加分项分值。

(二) 基础积分项。技能领域的基础积分项为技能领域的奖项或者荣誉称号。

(三) 加分项。设置四项加分项，分别为国家专业技术职称或者资格证书、近 3 年申请者在本区的经济贡献总额、非本行业荣誉和技能竞赛奖，可累计加分。

### 二、积分方案

(一) 基础积分项。5 年内获得以下奖项或者荣誉称号者按表 1 进行积分。（选择其中 1 项进行积分）

若所得奖项为团体奖：

(1) 第一完成人按表 1 进行积分。

(2) 第二完成人积分 = 第一完成人积分 - 5 分。

(3) 第三完成人积分 = 第一完成人积分 - 8 分。

(4) 第四完成人积分 = 第一完成人积分 - 10 分。

(5) 第五完成人积分 = 第一完成人积分 - 12 分。

**表 1 技能领域奖项或者荣誉称号类积分表**

序号	国际级	国家级	省级	市级	分数
1		全国杰出专业技术人才			88
2	世界技能大赛金奖获得者	中华技能大奖			85
3	世界技能大赛银奖获得者	全国技术能手			75
4	世界技能大赛铜奖获得者	全国青年岗位能手标兵、中国职业技能大赛金牌			70
5	世界技能大赛优胜奖	全国青年岗位能手、中国职业技能大赛银牌			65
6		中国职业技能大赛铜牌	省级技术能手	市级技术能手	60

**（二）加分项（以下 4 项可累计加分，最高不超过 50 分）。**

1. 职称或技能证书。申请者获得副高以上职称、国家职业资格一级（高级技师及以上）证书加 5 分，国家职业资格二级（技师）证书加 2 分。

2. 近 3 年申请者在本区的经济贡献总额。近 3 年申请者在在本

区的经济贡献总额每满 15 万元积 1 分；近 3 年申请者股权（个人持股）对应的本区企业（申报依托企业除外）经济贡献总额，每满 120 万元积 1 分，累计积分最高不超过 50 分。

3. 非本行业荣誉。近 5 年申请者从本区申报并获得的国际级荣誉每项加 5 分，国家级荣誉每项加 4 分，省级荣誉每项加 3 分，市级荣誉每项加 2 分，区级荣誉每项加 1 分，不同类别的荣誉可累计加分，最高不超过 10 分。

4. 技能竞赛奖。近 3 年申请者代表本区参加上级政府部门举办的技能竞赛并获奖的可加分。其中国际级竞赛得奖加 5 分、国家级竞赛得奖加 4 分，省级竞赛得奖加 3 分，市级竞赛得奖加 1 分，最高不超过 10 分。