

附件 5

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实《广州市增城区、增城经济技术开发区人才奖励服务保障办法》（穗增组通〔2023〕44号）关于国际顶尖人才奖励措施要求，结合我区（包含增城区、增城经济技术开发区，下同）实际，制定本实施细则。

第二章 适用对象

第二条 本细则所称的国际顶尖人才（以下简称顶尖人才），包括在本区全职工作或者柔性引进的诺贝尔奖获得者；中国科学院院士、工程院院士（含外籍院士）；美国、日本、德国、法国、英国、意大利、加拿大、瑞典、丹麦、挪威、芬兰、比利时、瑞士、奥地利、荷兰、澳大利亚、新西兰、俄罗斯、新加坡、韩国、西班牙、印度、乌克兰、以色列国家最高学术权威机构会员（一般为“member”或“fellow”，统一翻译为“院士”）。

第三条 适用范围及条件。

（一）全职工作的顶尖人才。根据工作性质分以下四种：

1.创办企业人才。指依法在本区创办独立纳税法人企业的人

才。每家企业限报 1 人。企业及个人需同时满足以下条件：

（1）企业注册资本在 200 万元以上，个人投入企业的资金不低于 50 万元（含权益性投入，不含技术入股）。

（2）人才为企业的实际控制人或主要负责人，且在企业实际权益性持股不低于 30%（若企业估值超过 1 亿元，本人持股比例应不低于 20%），或为自然人第一大股东。

（3）顶尖人才获奖领域或评定的院士专业领域应与企业领域属于同一领域或密切相关。

（4）若人才在增城区外，以实际控制人、主要负责人（包括法定代表人、副总经理及以上管理职位人员等）、持股 30% 以上股东、或自然人第一大股东身份，经营与本区企业有同业竞争的企业（简称同业竞争性企业），则要求上一年度企业在本区的地方经济贡献总额（企业纳税的地方留成部分，下同）达到 100 万元以上。

（5）承诺所创办的企业 10 年内不将注册地址迁出本区，不改变在本区的纳税义务，不减少实缴出资。

2. 区属就业人才。指在区属企事业单位、社会组织就业的人才。

区属企业是指注册地址位于增城区内的独立法人企业，房地产企业除外；区属事业单位是指由增城区管理的事业单位，参照公务员法管理的事业单位除外；区属社会组织是指登记注册在我区，并由我区民政局负责管理的社会组织。人才需同时具备以下

条件:

(1)所承担的工作任务应属人才获奖专业或评定的院士专业领域。

(2)需与用人单位签订3年以上具有法律效力的聘用(劳动)合同。

(3)人才计税年薪需达到20万元以上,且依法在本区缴纳社保(需为所在单位按时按期代扣代缴,不含补缴或个人自缴,下同);不在本区缴纳社保的(包括超过缴纳社保年龄的,下同),要求依法在本区缴纳个人所得税,且计税年薪为本区城镇常住居民人均可支配收入的20倍以上。

3.中央和省、市属驻本区单位就业人员。人才计税年薪需达到20万元以上,且依法在本区缴纳社保;不在本区缴纳社保的,要求依法在本区缴纳个人所得税,且计税年薪为本区城镇常住居民人均可支配收入的20倍以上。同时需符合下列条件之一:

(1)当前正在承担区本级人才科研项目(立项资金200万元)、我区市级及以上人才科研项目(要求与区属单位共同承担,且立项资金不低于200万元)、区属单位技术攻关项目(累计完成项目资金不低于200万元)的项目负责人或者主要参加人员(指任务书或者合同书中列前五位的人员,申报人需征得合同书中除本人外其他四名人员的同意,开发区科技创新局、区科技工业商务和信息化局等职能部门负责核查在本区立项的人才科研项目)。

(2)所在单位与本区(政府)签订5年以上长期合作协议,

共建研究院、研发中心等机构，申报人担任全职技术人员或管理人员。

4.对不属于上述范围，但对增城区经济社会发展做出较大贡献的单位，经区委区政府同意，其就业人员满足以下条件的，可适用此条款。

（1）所承担的工作任务，应属人才获奖专业或评定的院士专业领域。

（2）需与用人单位签订3年以上具有法律效力的聘用（劳动）合同。

（3）计税年薪达到20万元以上。

（二）柔性引进人才。不受户籍、人事关系等限制，需有明确的工作任务或成果要求，与本区属用人单位约定1年以上服务期限，并明确在本区服务次数（时间）。所研究项目需满足以下条件之一：

1.获得区级及以上人才科技、产业专项支持，且所获立项扶持资金不低于200万元（获立项目由开发区科技创新局、区科技工业商务和信息化局等相关职能部门协助进行核查）。

2.属区内重点企业提出的重大技术攻关揭榜挂帅项目（需在区委组织部登记备案），反映行业重大共性需求或企业关键核心技术难题，技术具有前沿性或空白性，项目研发投入经费不低于500万元。

（三）基本条件。人才除应具备上述条件外，还应具备下列

基本条件:

- 1.遵纪守法，热爱祖国，拥护党的路线、方针、政策。
- 2.专业基础扎实，创新能力强，作风正派，具有严谨求实、探索求知、崇尚真理的科学精神。
- 3.近5年在工作岗位上取得突出业绩和成果。

第三章 奖励标准

第四条 全职工作的顶尖人才，可同时享受以下七项优惠政策:

(一) 住房资助。以下两项优惠政策二选一，选择后不可变更。

1.免租入住人才住房。在本区工作满10年后可获赠所住人才住房。

(1) 住房面积。300平方米，可多套累加。实际选择房源面积与政策标准不一致时，超出面积按照评估价进行补差，不足面积在享受下一套政府房源时进行抵扣。

(2) 住房位置。区住房和城乡建设局根据政府房源位置以及申请人的具体情况进行安排。

(3) 获赠条件。

①创办企业人才。

A.创办的企业在增城区外无同业竞争性企业的，不限定人才每年在本区的服务时间，以自然年计算，14年内累计10年达到

以下条件之一：

a₁.企业在本区的经济贡献总额（企业全口径税收，下同）累计达到 500 万元以上；

a₂.以企业或企业所属团队、个人名义从增城区申请并获得上级经费支持（包括科研项目立项及人才、科技、产业政策，下同）金额累计达 500 万元（实际到账）以上。

B.创办的企业在增城区外有同业竞争性企业，企业需在人才认定后的后续 14 个年度中，累计有 10 个年度企业在本区的地方经济贡献总额达到 100 万元以上。

C.在享受政策待遇期间，若人才创办的企业在增城区外有无同业竞争性企业的情况发生变化，可选择以下两种方式计算符合条件的年限。

c₁.累计计算方式。在人才认定成功后的后续 14 年内，按以下要求分别计算符合条件的年限，累计达到 10 年，即视为达到人才住房获赠条件。

1)企业在增城区外无同业竞争性企业期间，企业在本区的经济贡献总额，或以企业或企业所属团队、个人名义从增城区申请并获得上级经费支持金额达到 50 万元以上的年度；

2)企业在增城区外有同业竞争性企业期间，企业在本区的地方经济贡献总额达到 100 万元以上的年度。

c₂.合并计算方式。适用于企业在增城区外由无同业竞争性企业变化为有同业竞争性企业的情况。在人才通过认定后的后续 14

年内，企业在本区的地方经济贡献总额累计达到 1000 万元以上。

②区属就业人才，中央和省、市属驻本区单位就业人员。人才在认定成功后的后续 14 年内，需同时满足以下条件：

A.在增城区工作累计满 10 年。且满足以下任一条件：

a₁.人才依法在本区缴纳社保和个人所得税，且工作期间计税年薪不低于 20 万元/年。

a₂.人才不在本区缴纳社保，但缴纳个人所得税，且工作期间计税年薪达到本区城镇常住居民人均可支配收入的 20 倍以上。

B.累计 10 个年度人才在本区的经济贡献总额达到 300 万元以上。

（4）房款补缴。若人才在规定年限内未达到人才住房的获赠条件，则需要按规定补缴部分房款。房款补缴完成后，可按程序申请获赠房产。

补缴房款金额（单位：万元）计算公式：

补缴房款金额 = 人才住房评估现价（获赠面积）×（1 - 符合条件的年限/10）

其中，符合条件的年限参照本条“（3）获赠条件”计算。

2.人才资助资金。

（1）总额。500 万元，分 10 年等额发放。

①创办企业人才。

A.创办的企业在增城区外无同业竞争性企业的，在认定后的后续 14 个年度中，当企业在本区的经济贡献总额，或以企业或企

业所属团队、个人名义从增城区申请并获得上级经费支持的金额达到 50 万元以上的年度计发一期，每期 50 万元。累计发放不超过 10 年。

若 14 年内，企业达到以下条件之一，则在第 15 年将剩余补贴一次性补发：

a₁.企业在本区经济贡献总额累计达到 500 万元以上；

a₂.以企业或企业所属团队、个人名义从增城区申请并获得上级经费支持金额累计达 500 万元（实际到账）以上。

达不到上述条件的，剩余奖励资金不予补发。

B.创办的企业在增城区外有同业竞争性企业的，在认定后的后续 14 个年度中，企业在本区的地方经济贡献总额达到 100 万元以上的年度计发一期，每期 50 万元。计发不足 10 年的，剩余奖励资金不予补发。

C.在享受政策待遇期间，若人才创办的企业在增城区外同业竞争性企业情况发生变化，则在人才认定成功后的后续 14 年内，以企业在增城区外同业竞争性企业变化前后符合条件的年度分别计发，累计发放不超过 10 年。

其中，若人才创办的企业在增城区外由无同业竞争性企业变化为有同业竞争性企业，且规定时间内人才资助资金计发不足 10 年，但在人才认定成功后的后续 14 年内，企业在本区的地方经济贡献总额累计达到 1000 万元以上，则可申请将剩余奖励资金一次性补发。

达不到上述条件的，剩余奖励资金不予补发。

②区属就业人才，中央和省、市属驻本区单位就业人员。在人才认定成功后的后续 14 个年度中，当人才在本区的经济贡献总额达到 30 万元以上的年度计发一期，每期 50 万元。累计发放不超过 10 年。

奖励年限内，人才社保、个人所得税或计税年薪不满足条件的年度不予发放。

若 14 年内，人才在本区的经济贡献总额累计达到 300 万元以上，则在第 15 年将剩余补贴一次性补发。

(2) 发放时间。每年集中发放上一年度补贴。

(二) 业绩奖励。

1.奖励标准。奖励年度人才计税年薪在 100 万元（含）以下、100 万元到 200 万元（含）之间、200 万元到 500 万元（含）之间、高于 500 万元的，分别按照计税年薪 3%、4%、5%、6% 的标准给予奖励。

2.奖励总额。最高 1000 万元，每人每年可享受奖励金额不超过 200 万元。

3.发放时间。每年集中发放奖励，奖励期限为认定后的 5 个年度。

4.奖励年限内，人才计税年薪达不到要求的，不予奖励。

(三) 子女入学支持。

1.支持方式。

(1) 选择区内公办义务教育学校和幼儿园学位的，政策待遇期间享受 3 次自主选择机会。

(2) 选择入读区内国际学校、民办学校的，由教育局协调办理。

2. 办理方式。每年年初根据区委组织部发布的申报通知进行申请，由区教育局落实。

(四) 配偶就业支持。

1. 人才配偶属于公务员、事业单位在编在岗人员，符合省市调任条件的，可根据人才意愿按规定调动到本区工作。

2. 属其他情况的，由区人力资源和社会保障局负责推荐社会岗位，协助其就业。

(五) 创业支持。以下两项政策待遇二选一，由政府根据实际情况提供。

1. 创业场地支持。提供最高 1000 平方米企业用房，免租 3 年。

2. 创业场地租金支持和贷款贴息支持。总额最高不超过 100 万元。

(1) 创业场地租金支持。支持面积最高不超过 1000 平方米，支持标准为经营场地合理租金的 50%，最多支持 3 年，总额最高不超过 50 万元。

(2) 贷款贴息。按照创办企业贷款年利率不超过 3% 的标准据实贴息，共补贴 3 年，总额最高不超过 50 万元。

(六) 人才事业发展支持礼包。实施择优遴选支持，支持金

额最高不超过 500 万元。人才认定成功后，由行业相应主管部门负责项目遴选，并针对人才特点制定特性化发展培养方案，实行目标考核，考核通过后给予相应奖励。

（七）科研学术资助。每位人才累计资助不超过 10 万元。

1. 资助金额及适用范围。

（1）举办学术会议。对人才或其所在单位举办的与本区重点发展产业、重点项目相关的学术会议，规模 50 人以上的，最高资助 5 万元。资助款限于支付组织管理费、场租费、资料费、与会人员食宿费及专家课酬。

（2）参加学术会议。对人才应邀参加国内外高校、科研机构、学术组织或者由国家、地区行政机构、大型企业联合举办的科研、技术、学术交流活动进行资助，最高资助 4 万元。资助款限于支付交通费、食宿费和会议费等。

对论文被接收、并在会议上宣读或作口头报告的，资助标准如下：

①参加亚洲以外学术会议的，每次资助最高 2.5 万元。

②参加亚洲（不含国内）学术会议的，每次资助最高 1.5 万元。

③参加国内（含港澳台）学术会议的，每次资助最高 0.8 万元。

人才获邀参加以上学术会议，但不在会议上宣读论文或作口头报告的，资助额度按以上标准的 50% 执行。

(3) 发表论文。人才成功入选后在国际、国内有影响力的期刊上发表文章或出版学术著作的，视作品影响力给予资助。每名人才最高资助 3 万元。

2.资助方式。举办或参加学术活动需提前到区委组织部备案，活动结束后实报实销；发表论文的每年集中申报上一年资助。

第五条 柔性引进的顶尖人才，可同时享受以下五项优惠政策：

(一) 住房资助。免租入住人才住房。

1.住房面积。最高 150 平方米。实际选择房源面积与政策标准不一致时，超出面积按照市场价补缴租金。

2.入住时间。与服务期相同。

3.住房位置。区住房和城乡建设局根据政府房源位置以及申请人的具体情况进行安排。

(二) 业绩奖励。

1.奖励标准。奖励年度人才获取的劳动报酬在 100 万元（含）以下、100 万元到 200 万元（含）之间、200 万元到 500 万元（含）之间、高于 500 万元的，分别按照计税年薪 3%、4%、5%、6% 的标准给予奖励。

2.奖励总额。最高 200 万元，每人每年可享受奖励金额不超过 40 万元。

3.发放时间。每年集中发放奖励，奖励期限最长为认定后的 5 个年度。

（三）子女入学支持。

1.支持方式。

（1）选择区内公办义务教育学校和幼儿园学位的，政策待遇期间享受 1 次自主选择机会。

（2）选择入读区内国际学校、民办学校的，由教育局协调办理。

2.办理方式。每年年初根据区委组织部发布的申报通知进行申请，由区教育局落实。

（四）配偶就业支持。

1.人才配偶属于公务员、事业单位在编在岗人员，符合省市调任条件，且属于我区紧缺人才的，可根据人才意愿按规定调动到本区工作。

2.属其他情况的，由区人力资源和社会保障局负责推荐社会岗位，协助其就业。

（五）科研学术资助。每位人才累计资助不超过 10 万元。

1.资助金额及适用范围。

（1）举办学术会议。对人才或其所在单位举办的与本区重点发展产业、重点项目相关的学术会议，规模 50 人以上的，最高资助 5 万元。资助款限于支付组织管理费、场租费、资料费、与会人员食宿费及专家课酬。

（2）参加学术会议。对人才应邀参加国内外高校、科研机构、学术组织或者由国家、地区行政机构、大型企业联合举办的科研、

技术、学术交流活动进行资助，最高资助 4 万元。资助款限于支付交通费、食宿费和会议费等。

对论文被接收、并在会议上宣读或作口头报告的，资助标准如下：

①参加亚洲以外学术会议的，每次资助最高 2.5 万元。

②参加亚洲（不含国内）学术会议的，每次资助最高 1.5 万元。

③参加国内（含港澳台）学术会议的，每次资助最高 0.8 万元。

人才获邀参加以上学术会议，但不在会议上宣读论文或作口头报告的，资助额度按以上标准的 50% 执行。

（3）发表论文。人才在国际、国内有影响力的期刊上发表文章或出版学术著作的，视作品影响力给予资助。每名人才最高资助 3 万元。

2. 资助方式。举办或参加学术活动需提前到区委组织部备案，活动结束后实报实销；发表论文的每年集中申报上一年资助。

第四章 申报流程

第六条 申报流程。

（一）申报。区委组织部发布申报指南，申报人根据申报指南进行申报并提交相关材料。

（二）初审。区委组织部对申报材料进行初审，并提出需修

正或补充的事项。

（三）初步认定。初审通过后，区委组织部核实并形成建议名单。

（四）名单审定。

1.区委组织部将建议名单上报区委人才工作领导小组审核。

2.区委人才工作领导小组审核后报区委常委会审定。

（五）名单公示。区委人才工作领导小组办公室将审定后的入选名单面向社会公示。公示无异议后向社会公布入选名单。

第五章 职责分工

第七条 区委人才工作领导小组及其办公室负责工作统筹。

第八条 区委组织部负责发布申报指南、受理并审核申报材料、申报资金预算（除住房资助外）、业绩奖励和科研学术资助发放、创业支持以及配偶就业支持等工作的实施。

第九条 区住房和城乡建设局负责住房资助的统筹与实施（含资金预算）。

第十条 区教育局负责教育有关科研项目的立项审核，以及子女入学支持的组织实施。

第十一条 区财政局负责落实资金保障。

第十二条 开发区科技创新局、区科技工业商务和信息化局等职能部门按照本部门职责协助开展有关人才立项项目的审核、人才事业发展支持礼包中特性化发展培养方案的制定及考核等工

作。

第六章 监督管理

第十三条 以下情况一经发现，立即撤销其申请资格，并按相关规定取消或追回已享受的相关物质待遇，同时向区委人才工作领导小组办公室报备，3年内不予受理该人才（企业）相关奖励申请：

- （一）申请人隐瞒事实或提供虚假申报材料的。
- （二）个人因学术、业绩上弄虚作假被有关部门查处。
- （三）个人行为违反国家法律、法规、相关政策，造成不良社会影响的。

第十四条 监督管理机制。人才申请认定成功后设定一定管理期，全职人才的管理期为5年，考核期最长不超过14年，柔性引进人才的管理期与服务期一致。管理期内，人才相关奖励发放前需向社会公示，公示无异议后执行。高层次人才在管理期内离开增城或发生违法犯罪行为的，其本人或所在单位应在知道或者上述情形发生后1个月内向项目实施单位报告，并不再享受相关待遇；管理期结束后，全职人才继续保留增城区国际顶尖人才荣誉称号，柔性引进人才不再继续保留其荣誉称号。

（一）创办企业人才的监督。

- 1.根据工作需要，不定期查询企业的经营状况。
- 2.需要核查企业在增城区外有无同业竞争性企业的，由区委

组织部根据需要委托第三方进行核实；若企业在增城区外同业竞争性企业的情况发生变化，企业应及时向区委组织部备案。

3.以创业类人才申报的，人才申报依托企业应根据奖励兑现部门需要提供权益性股权证明材料，逾期未提供的，取消其国际顶尖人才资格。

（二）区属就业人才，中央和省、市属驻本区单位就业人员的监督。

1.由区住房和城乡建设局每年对就业人才社保缴纳情况进行查询。

2.其他区属就业人才按照相关单位要求由人才自行提供在本区的缴税记录。

3.驻区就业人员由所在企业每年提供人才的在职证明至区住房和城乡建设局。

（三）柔性引进人才的监督。

由所在单位每年定期向区委组织部提供相关工作证明，如有人才调离或者其他特殊情况，应及时向区委组织部备案。

第十五条 人才在考核期内出现以下情况，即时终止相关待遇（包括住房资助、子女入学支持、业绩奖励、创业支持和人才事业发展礼包等）。

（一）创办企业人才：

- 1.公司迁出增城行政区。
- 2.公司宣布倒闭或者破产。

3.在增城区外有同业竞争性企业的，累计有5个年度企业在本区的地方经济贡献总额少于100万元/年。

（二）就业人才：

1.连续12个月不在增城工作(以缴纳个人所得税或社保为准，下同)。

2.认定后续14年内，累计48个月不在增城工作。

3.工作关系变更超出增城行政区范围。

3.累计5年人才计税年薪达不到相应要求。

4.人才所在企业拒绝提供在职证明。

（三）柔性引进人才：服务期中止或不再符合柔性引进人才的条件。

第七章 附 则

第十六条 人才的计税年薪以区税务局出具的个人年度纳税记录为准。

第十七条 本细则涉及“以上”“不超过”“不低于”的数额均含本数，涉及奖励金额以人民币为单位，计算结果按百留整。

第十八条 本细则自发布之日起施行，由区委人才工作领导小组办公室负责解释，有效期至2026年12月31日。