附件4

|  |
| --- |
| 2023年增城区申报单位引进人才总量控制类入户指标计分表（第一、二、三、六类） |
| **类别** | **指标** | **指标内容及分值** | **说明** | **自评分** |
| 基础项 | 社保年限 | 在申报单位连续缴纳社保月数：1个月1分，累计不超过80分。 | 在同一申报单位社保缴纳时间需连续不能中断，若出现在子公司或分公司缴纳社保情况，需提供相关工商证明登记材料。 |  |
| 加分项 | 文化程度 | 1.本科及以上（90分）；2.大专（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 专业技术资格 | 1.专业技术资格（职称）：中级及以上（90分）；初级（80分）；2.专业技术人员职业（执业）资格（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 技术能力 | 国家职业资格/职业技能等级：技师及以上（90分）；三级（80分)。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 职务级别 | 1.董事长/总经理/总监/校长/院长或同等级别（90分）； 2.前三个纳税年度在我区缴纳个人所得税累计达1.5万元（含）以上的企业骨干、部门经理、主管、主任或同等级别人员。（80分）。 | 1.需单位提供任职文件。2.一个纳税年度指当年的1月1日至12月31日，以税款所属期为准。 | 　  |
| 合计总分 | 　  |
| 申报人签名： 单位审核人签名： 单位（加公章）：  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| 2023年增城区申报单位引进人才总量控制类入户指标计分表（第四类<限省级及以上孵化载体企业和专精特新企业>） |
| **类别** | **指标** | **指标内容及分值** | **说明** | **自评分** |
| 基础项 | 社保年限 | 在申报单位连续缴纳社保月数：1个月1分，累计不超过80分。 | 在同一申报单位社保缴纳时间需连续不能中断，若出现在子公司或分公司缴纳社保情况，需提供相关工商证明登记材料。 |  |
| 加分项 | 文化程度 | 1.本科及以上（90分）；2.大专（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 专业技术资格 | 1.专业技术资格（职称）：中级及以上（90分）；初级（80分）；2.专业技术人员职业（执业）资格（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 技术能力 | 国家职业资格/职业技能等级：技师及以上（90分）；三级（80分)。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 职务级别 | 1.董事长/总经理/总监/校长/院长或同等级别（90分）； 2.前三个纳税年度在我区缴纳个人所得税累计达1.5万元（含）以上的企业骨干、部门经理、主管、主任或同等级别人员。（80分）。 | 1.需单位提供任职文件。2.一个纳税年度指当年的1月1日至12月31日，以税款所属期为准。 | 　  |
| 合计总分 | 　  |
| 申报人签名： 单位审核人签名： 单位（加公章）：  |

2023年增城区申报单位引进人才总量控制类入户指标计分表（第四类<除省级及以上孵化载体企业和专精特新企业之外>、五类、七类） |
| **序号** | **指标** | **指标内容及分值** | **说明** | **自评分** |
| 基础项 | 社保年限 | 在申报单位连续缴纳社保月数：1个月1分，累计不超过80分。 | 在同一申报单位社保缴纳时间需连续不能中断，若出现在子公司或分公司缴纳社保情况，需提供相关工商证明登记材料。 |  |
| 加分项 | 文化程度 | 1.本科及以上（90分）；2.大专（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 专业技术资格 | 1.专业技术资格（职称）：中级及以上（90分）；初级（80分）；2.专业技术人员职业（执业）资格（80分）。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 技术能力 | 国家职业资格/职业技能等级：技师及以上（90分）；三级（80分)。 | 只取最高分，不累计加分。 |  |
| 合计总分 |  |
| 申报人签名： 单位审核人签名： 单位（加公章）： |