

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市增城区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	557.20	557.20				
广州市增城区退休职工管理委员会办公室	557.20	557.20				
三个经营性文化改制单位退休人员待遇差补贴	47.80	47.80			通过对三个经营性文化改革单位退休人员及时足额发放待遇差补贴，保障相关人员的利益待遇和幸福指数。	1、1-产出指标,13-时效指标,按时发放补贴；实施周期指标值:100%按时足额发放补贴,年度指标值:100%按时足额发放补贴。
社会申办退休人员管理活动费	194.36	194.36			通过落实对社会化管理退休人员的春节、中秋两大节日探访慰问金的发放及日常管理服务，完善社会保障体系，进一步提升退休人员晚年生活质量，让退休人员体会到党和政府对他们的关爱和关注。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,公众满意度(%)；实施周期指标值:受到了被服务退休老人好评率>90%,年度指标值:通过走访慰问活动、提供服务等受到了退休老人90%以上好评率;2、2-效益指标,22-社会效益,服务形象；实施周期指标值:统一服装,提升退管工作队伍整体形象,为提高退休人员生活提供保障,年度指标值:统一服装,提升退管工作队伍整体形象,为提高退休人员生活提供保障;3、1-产出指标,13-时效指标,及时率；实施周期指标值:100%及时准确对社会申办退休人员发放慰问金,年度指标值:100%及时准确对社会申办退休人员发放慰问金。
编外人员聘用经费	16.40	16.40			通过对本单位聘用人员发放各项福利待遇，保证各项日常工作的正常开展。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益对象满意度(%)；实施周期指标值:聘用人员满意度>90%,年度指标值:聘用人员满意度>90%;2、1-产出指标,13-时效指标,及时率；实施周期指标值:工资、社保、公积金等缴纳及时率=100%,年度指标值:工资、社保、公积金等缴纳及时率=100%;3、1-产出指标,12-质量指标,基本缴纳准确率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;4、1-产出指标,11-数量指标,人数；实施周期指标值:2人,年度指标值:2人。

业务用房物业管理费	9.44	9.44			<p>通过业务用房物管，保障本单位的正常运转和各项业务的有序开展，让办事群众拥有更安全的办事环境，让工作人员拥有更好的办公氛围，以提高整体工作质效，更好的为退休人员提供优质服务。</p>	<p>1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益对象满意度(%)；实施周期指标值:工作、服务对象满意度>90%,年度指标值:工作、服务对象满意度>90%;2、2-效益指标,22-社会效益,保障工作正常开展；实施周期指标值:保证工作正常运转,年度指标值:保证工作正常运转;3、1-产出指标,11-数量指标,物业管理面积；实施周期指标值:1100平方米,年度指标值:1100平方米。</p>
社会申办退休退管服务-增城区	289.20	289.20			<p>通过开展该项目，保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作的日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对退休人员的关怀，切实保障老年人安享晚年。</p>	<p>1、2-效益指标,22-社会效益,社会关怀度；实施周期指标值:通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年,年度指标值:通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年;2、1-产出指标,11-数量指标,人数；实施周期指标值:大于等于2.4万人,年度指标值:大于等于2.4万人。</p>