

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市增城区教育局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,124.00	1,124.00	0.00			
广州市增城区教师发展中心	1,124.00	1,124.00				
教育教学质量促进工程专项经费	50.00	50.00			1、通过对中小学教育教学质量进行调研、诊断，开展各类评比、竞赛活动，加强教育教学的指导和监控，开展各类的竞赛、评比活动，进一步提高我区基础教育水平，逐步缩小与广州市差距逼近广州市平均水平。2、通过课题资助、结题奖励等方式，充分调动广大教师对教育科研工作投入的积极性，充分发挥优秀成果的示范引领作用，不断促进优秀成果的推广应用，不断促进我区教育教学质量提升。3、2023年需要临时聘请工作人员进行申报材料审核，和聘请专家评审进行	1、2-效益指标,22-社会效益,对社会的持续影响;实施周期指标值:提高教师积极性,年度指标值:95%;,2、2-效益指标,22-社会效益,提高学校教育质量;实施周期指标值:通过课题资助、结题奖励等方式不断促进我区教育教学质量提升率,年度指标值:95%;,3、1-产出指标,13-时效指标,项目实施时间及时性;实施周期指标值:项目实施,资金使用完成达标率,年度指标值:95%;,4、1-产出指标,11-数量指标,获立项中小学教师教育科研能力提升计划项目数量;实施周期指标值:发表科研论文5-8篇,年度指标值:95%;,5、2-效益指标,22-社会效益,提升教育教学质量和教育影响力;实施周期指标值:提高我区基础教育质量水平,年度指标值:95%;,6、1-产出指标,12-质量指标,质量合格率;实施周期指标值:通过对中小学教育教学质量进行调研、诊断。;年度指标值:95%;
华中师范大学合作专项经费	1,000.00	1,000.00			共建“国家教师发展协同创新实验基地粤港澳大湾区实验中心”，努力为基地的协同创新实验、为增城区的教育教学质量提升和教师专业发展服务。	1、2-效益指标,24-可持续影响,持续建设教师队伍;实施周期指标值:聘请名师专家通过各类培训来提升教师队伍业务水平,提高全区教育质量率。;年度指标值:提升值90%;,2、2-效益指标,22-社会效益,学校交流合作;实施周期指标值:与华中师大附中交流共建增中数理办。;年度指标值:2个班; ,3、1-产出指标,12-质量指标,教师队伍建设;实施周期指标值:组织不少于30场的培训活动,年度指标值:30; ,4、1-产出指标,12-质量指标,培训满意度;实施周期指标值:通过组织各类型培训,教师自我提升满意率,年度指标值:100%;
穗财教2022年133号提前下达2023年市教育局科研项目专项	74.00	74.00			通过本项目支持区属中小学校（幼儿园）开展教育教学研究，培育和推广优秀教学成果，提升科研能力和教育教学水平，培养科研人才。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众信访满意度;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、1-产出指标,12-质量指标,教师队伍建设;实施周期指标值:承担市级以上教育科研课题情况,年度指标值:承担市级以上教育科研课题情况; ,3、1-产出指标,13-时效指标,拨付时效性;实施周期指标值:及时拨付课题经费,年度指标值:及时拨付课题经费; ,4、2-效益指标,22-社会效益,通过评价,促进学校竞争和发展。;实施周期指标值:提升我市教师整体水平,年度指标值:提升我市教师整体水平; ,5、1-产出指标,11-数量指标,获立项中小学教师教育科研能力提升计划项目数量;实施周期指标值:80项,年度指标值:80项; ,6、2-效益指标,22-社会效益,通过资助开展教育科研项目,培育教育科研人才和教学成果;实施周期指标值:20,年度指标值:20;