

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市增城区委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	696.73	696.73				
中国共产党广州市增城区委员会组织部	696.73	696.73				
编外人员聘用经费	98.71	98.71			根据区聘员管理办法规定的聘员工资福利标准，发放我部聘员工资福利。	1、1-产出指标,12-质量指标,编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:考察编外人员是否全部参与年度考核,年度指标值:100%;,2、1-产出指标,13-时效指标,编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:考察编外人员工资是否及时完成支付,年度指标值:100%；
其他机构运行经费	21.16	21.16			根据《增城区编外人员清理规范工作实施方案》的通知》“严格落实机关后勤服务社会化的要求，凡是能通过购买服务的临时性、阶段性、辅助性、后勤服务性等工作，原则上通过购买服务或服务外包方式解决”有关要求，做好本部后勤购买服务（司机）工作。	1、1-产出指标,12-质量指标,购买服务合同执行规范率；实施周期指标值:服务合同 执行规范率=执行规范的公共服务合同数/当年签订的公共服务合同数*100%,年度指标值:规范; ,2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,反映服务对象对服务过程和服务结果的满意情况；实施周期指标值:反映服务对象对过程和服务结果的满意情况,年度指标值:年度计划数；
干部档案服务及组织系统综合业务平台运行维护费	19.30	19.30			保障组织系统日常安全稳定有效的运行，完成干部档案室新增干部人事档案的数字化工作，进一步巩固档案数字化建设成果，进一步开发档案的潜能和可利用性，以推动干部业务工作的发展，更好地为围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标,11-数量指标,系统运行维护数量；实施周期指标值:运营维护数量计划完成率,年度指标值:100; ,2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,工作人员满意度；实施周期指标值:考察工作人员对操作系统易用性的满意程度,年度指标值:年度计划数；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
高层次人才服务工作经费	122.00	122.00			根据《广州市增城区创新创业领军团队（人才）支持计划实施办法（试行）》和关于印发《广州市增城区爱才重才奖评选管理办法》的通知，做好我区高层次人才的引进和服务工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、1-产出指标,11-数量指标,高层次人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;
人才工作经费	100.00	100.00			根据《广州市增城区创新创业领军团队（人才）支持计划实施办法（试行）》、《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》（穗增组通〔2019〕46号），做好人才有关政策资金发放工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、1-产出指标,11-数量指标,人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;
干部培训管理经费	50.00	50.00			根据广州市委办公厅关于印发《2019—2023年广州市干部教育培训规划》的通知，做好我区年度干部培训规划中培训班开展工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,参加培训人员对培训班的满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、1-产出指标,12-质量指标,培训次数完成率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;
公务员管理经费	8.00	8.00			每年根据广东省和广州市公务员招考和选调工作安排，做好我区公务员招录和选调工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,年度公务员选调招录完成率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,群众对招录公务员和选调生工作的满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部工作经费	30.00	30.00			根据区委工作安排，为做好干部任免、干部管理、干部档案管理等工作。	1、1-产出指标,13-时效指标,干部考察工作完成及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；,2、2-效益指标,24-可持续影响,干部考察工作对干部队伍建设发展的影响情况；实施周期指标值:持续稳定发展,年度指标值:持续稳定发展；
增城区组织人事系统信息化项目经费	61.22	61.22			完成并验收增城区组织人事系统信息化项目建设，按照立项绩效运行系统，提高工作效率。	1、1-产出指标,12-质量指标,系统建设验收合格率；实施周期指标值:系统验收合格率,年度指标值:100%；,2、1-产出指标,11-数量指标,系统集成完成率；实施周期指标值:制定预算时的计划数,年度指标值:按计划执行；
农村基层党建工作经费	10.00	10.00			为夯实农村基层党组织建设，进一步强化村级党组织领导核心作用，切实开展好农村基层党组织建设、农村基层党建示范点打造工作。	1、1-产出指标,11-数量指标,打造农村基层党建示范点数量；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%；,2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,农村基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；
两新组织党建工作经费	31.72	31.72			两新党组织和行业党委正常运转、有效履行职能，党建阵地建设得到强化，红联共建作用有效发挥，服务群众的能力不断提高。	1、2-效益指标,22-社会效益,两新组织推动社会发展情况；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%；,2、1-产出指标,11-数量指标,经费补助发放数量；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
机关工、青、妇专项经费	1.00	1.00			根据《中国共产主义青年团团员教育管理工作条例（试行）》的通知，经费主要用于机关工、青、妇干部教育和机关职工文体活动支出。	1、1-产出指标,11-数量指标,机关工、青、妇活动开展数量；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,机关人员对机关工青妇工作满意；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;
机关工委党建专项经费	4.00	4.00			根据上级工作安排，完成机关工委发展党员培训、机关党建等工作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,机关党员对机关党建工作满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、1-产出指标,11-数量指标,发展党员培训完成率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;
区直机关关工委工作经费	0.72	0.72			根据区老干局《关于做好关心下一代工作经费保障的通知》，经费主要用于区直机关关工委工作支出和关工委执行主任工作补贴。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,对区直关工委工作满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、1-产出指标,11-数量指标,关工委主任补贴发放数量；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
基层党组织党员培训费	62.60	62.60			根据《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》和省、市组织部门对党组织书记年度集中培训要求，落实基层党组织书记每年参加集中轮训要求，进一步提升党组织书记综合素质和履职能力。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,参加培训人员对培训班的满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、1-产出指标,11-数量指标,培训人员到位率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
基层党组织建设经费	30.00	30.00			根据有关文件要求，为做好我区基层党建工作，以提升基层党组织组织力为导向，以严格党内组织生活为抓手，扎实推进基层党建工作全面进步、全面过硬。计划打造2个基层党组织党建示范点。	1、1-产出指标,12-质量指标,党建活动基层党员参与率；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,农村基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;
党员远程教育工作经费	5.79	5.79			充分有效发挥远教平台和党员教育电视片对基层党员的教育培训作用，提高党员服务群众的能力。	1、1-产出指标,11-数量指标,党员电教片数量拍摄完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;2、2-效益指标,22-社会效益,党员学习教育覆盖率；实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;
党建引领城中村治理工作经费	10.00	10.00			加强责任落实、加强组织调度、注重精准施策，推动全市城中村治理工作充分结合、职责明确、指挥顺畅、高效运转。	1、2-效益指标,22-社会效益,党建工作对城中村治理的影响情况；实施周期指标值:持续影响,年度指标值:持续影响;;2、1-产出指标,11-数量指标,党建引领治理城中村数量；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
招聘党建指导员工作经费	6.00	6.00			通过招聘党建指导员，配齐我区党建一线力量，增强各领域专职化党建工作力量，着力解决基层党建工作力量薄弱、人员不足的问题。	1、1-产出指标,11-数量指标,编外人员招聘数量；实施周期指标值:13,年度指标值:13;;2、2-效益指标,24-可持续影响,招录党建指导员对党建工作的持续影响；实施周期指标值:有效提高党建工作效率,年度指标值:有效提高党建工作效率;

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
村两委正职政府奖励津贴	6.00	6.00			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;,2、1-产出指标,13-时效指标,财政资金到位及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
社区两委正职政府奖励津贴	3.60	3.60			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;,2、1-产出指标,13-时效指标,财政资金到位及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
镇（街）党建工作指导员工资补助经费	0.01	0.01			该项目为街（镇）党建工作指导员工资补助经费（市级），保障街（镇）党建工作正常运作，高效进行。	1、1-产出指标,13-时效指标,财政资金到位及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%；
两新组织党员活动经费	14.91	14.91			资金使用管理规范，基层组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众的能力不断提高。	1、1-产出指标,13-时效指标,财政资金到位及时率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%；