

附件

广州市增城区第一届爱才重才奖申报评选指南

一、发布依据

《广州市增城区爱才重才奖评选管理办法》（增人才办通〔2021〕3号）

二、适用对象

注册地址位于增城区辖区内的企业、事业单位（区财政全额保障的事业单位除外）、社会组织。

三、奖励标准

（一）单位奖励。

获奖单位授予“广州市增城区爱才重才荣誉单位”牌匾。

（二）个人奖励。

一等奖：单位主要负责人奖励 10 万元，人事经理奖励 5 万，人才科技服务专员奖励 2.5 万元；

二等奖：单位主要负责人奖励 5 万元，人事经理奖励 2.5 万元，人才科技服务专员奖励 1.25 万元；

三等奖：单位主要负责人奖励 3 万元，人事经理奖励 1.5 万元，人才科技服务专员奖励 0.75 万元。

获一等奖单位的主要负责人纳入区高层次人才管理。人事经理和人才科技服务专员若为同一人，则按就高不重复原则进行奖励。

四、评选流程

本届增城区爱才重才奖的评选实行先信任制评审，后正式查验审核证明材料的方式进行。

（一）信任制单位自评。申报单位参照《增城区“爱才重才奖”积分标准表》进行自评，填写并提交电子版《广州市增城区第一届爱才重才申请表》（见附件 1-1）及《近 3 年单位新培养、新引进博士及以上人才基本情况汇总表》（见附件 1-2），均无需盖章，以 Excel 表格形式打包压缩，并以“广州市增城区爱才重才奖申报-增城区 xx 镇（街）xx 单位”的格式命名，发送至区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）邮箱 zcqwzzbrck@gz.gov.cn。

（二）分类积分排序。区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）根据单位自评结果，将申请单位进行分类和积分排序，遴选出正式查验审核单位名单。

（三）正式查验审核。区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）通知需正式查验审核单位按照要求准备申报材料，并对申报材料进行正式查验审核，详细核算积分和完善排名，确定拟获奖企业名单。若需正式查验审核单位不能完整提供证明材料，则根据积分排名顺位进行递补。

（四）公示。通过官方媒体进行社会公示，时间不少于 5 个工作日。

（五）奖励发放。公示无异议后，按程序兑付奖励。

五、积分方式及标准

（一）单位分类积分排序。按以下三个类别分别积分排序：

第一类：2020 年主营业务收入为 2 亿元（含）以上的用人单位（人民币，下同），名额分配为：一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 4 名；

第二类：2020 年主营业务收入 5 千万元（含）至 2 亿元的用人单位，名额分配为：一等奖 1 名，二等奖 4 名，三等奖 6 名；

第三类：2020 年主营业务收入为 5 千万元以下的用人单位，名额分配为：一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 8 名。

（二）积分标准。

表：增城区“爱才重才奖”积分标准表

序号	近 3 年人才 培养、引进积分指标		得分 (每人/次)		积分 上限	备注
			全职	柔性		
1	新培养	入选国家级高层次人才	10	--	无	
2		入选省级高层次人才	8	--	无	
3		入选市级高层次人才	6	--	无	
4	新引进	国家级高层次人才	6	3	无	
5		省级高层次人才	5	2	无	
6		市级高层次人才	4	1	无	
7	新引进/新培养	教授级别或相当级别人才	3	1	50	海外首次引入我区积分上浮 50%
8		全日制博士研究生或副高级职称人员或高级技师	2	--	30	
9		全日制硕士研究生或中级职称人员或技师	1	--	20	

10	新引进	本科或中级以上技能人才	0.2	--	20	
----	-----	-------------	-----	----	----	--

六、申报时间

申报起止时间：2022 年 1 月 1 日－2022 年 2 月 15 日。

七、咨询电话

区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）：
020-32829619、020-32829783。

八、有关说明

（一）近 3 年新培养、新引进人才是指在 2019 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间培养或引进的人才，开办时间不足 3 年的单位以初始设立时间为起始时间。

（二）全职工作人才要求目前仍在职，与单位签订正式劳动合同；柔性引进人才是指 2019 年 1 月 1 日至今已经开展过合作或正在开展合作的人才，可不受户籍、人事关系限制，但需有明确的工作任务或成果要求，并与增城区区属用人单位约定 1 年（含）以上服务期限，明确在本区服务次数（时间）。

（三）近 3 年在区内不同用人单位之间流动的不计入统计范围。

（四）同一人才同时符合多项得分标准的，按“就高不重复”原则记分，不重复计算，只需提供最高积分所需证明材料即可。

（五）文件中的“国家级高层次人才”、“省级高层次人才”

“市级高层次人才”分别指参照中组部、省委组织部（省人才工作领导小组办公室）、市委组织部（市人才工作领导小组办公室）印发或与其他单位联合印发的政策文件认定或评选出的国家、省、市的优秀人才。

（六）文件中“海外首次引入我区”是指增城区用人单位从中国大陆以外地区（包括香港、澳门、台湾）引进，要求人才为首次回国就业，即引进前在中国大陆无就业经历，包括在海外学习并取得相应学历学位证书或一直在海外工作的人才。

（七）教授级别相当层次的人才包括：教授级高工、研究员、主任医师、正高级会计师、正高级教师、研究馆员、编审、高级记者、高级编辑、一级律师及公证员等。

（八）积分排名在相应单位类别中位于名额限制内的，即为获奖单位。

（九）如以弄虚作假等不正当手段骗取荣誉奖励的，经区人才工作领导小组查实，尚在评审阶段的，取消参评资格，3年内不得参加评选；已获得奖励的，撤销奖励，取消荣誉称号，追回奖金，并对相关责任人依法依规予以处理。

（十）其他未尽事宜，由区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）负责解释。

附件：1-1.广州市增城区爱才重才奖申请表

1-2.XX 单位近 3 年新培养、新引进博士及以上人才基本情况汇总表