

# 中共广州市增城区委组织部

穗增组通〔2019〕48号

## 关于印发《广州市增城区高层次人才钻石卡 实施办法（试行）》的通知

各镇街党（工）委、区直局以上单位党组（党组织），开发区各办、局：

经区委、区政府同意，现将《广州市增城区高层次人才钻石卡实施办法（试行）》印发给你们，请贯彻执行。执行过程中遇到的问题，请径向区人才工作领导小组办公室（设在区委组织部）反映。

中共广州市增城区委组织部

2019年11月11日

# 广州市增城区高层次人才钻石卡 实施办法（试行）

## 第一章 总 则

**第一条** 为进一步健全本区（含增城经济技术开发区，下同）高层次人才综合服务体系，营造优良的人才发展服务环境，根据《中共广东省委印发〈关于我省深化人才发展体制机制改革的实施意见〉的通知》（粤发〔2017〕1号）、《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》（穗增组通〔2019〕46号）等文件精神，结合本区实际，制定本办法。

## 第二章 适用对象

**第二条** 本细则的适用对象是指在本区创新创业以及就业的海内外高层次人才，具体包括以下人才：

（一）两院院士、国务院特殊津贴专家、国外科学院院士、国外工程院院士、诺贝尔奖获得者；

（二）中央、省、市评定的、在管理期内的下列专家：国家重大人才工程专家、省“珠江人才计划”专家、广州市“百人计划”专家、广州市杰出专家、广州市优秀专家、广州市青年后备人才、广州市“121人才梯队工程”后备人才；

（三）根据《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》认定

的国际顶尖人才、国内高端人才以及纳入区高层次人才管理的人才；

（四）经区人才工作领导小组认定，在增城区各行业作出突出贡献、具有较大影响力的其他高层次人才。

### 第三章 待遇标准

**第三条** 国家重大节假日慰问高层次人才，每年 1-2 次，最高不超过 1500 元/年。

**第四条** 医疗服务。主要包括以下内容：

（一）疗养服务，每 5 年 2 次，每次最高不超过 5000 元。执行过程中可根据物价上涨指数，进行适当调整。

（二）VIP 健康体检服务，每年 1 次。体检标准参照增城区领导。

**第五条** 交通支持。主要包括以下内容：

（一）白云机场国内贵宾或国际贵宾通道接送机服务，8 人次/年（青年后备人才 4 人次/年）。具体标准以白云机场给出价格为准。

（二）为高层次人才办理机动车登记、检测等业务，提供一对一的咨询服务。

（三）免费乘坐区内各路公交车。

**第六条** 政务绿色通道。主要包括以下内容：

(一) 高层次人才办理引进人才入户、职称晋升申报、技能培训、流动人员管理、人才招聘、社保医保、人力资源政策咨询等方面业务，区人力资源社会保障局提供专人服务、优先办理。

(二) 高层次人才到开发区和区、各镇街政务服务中心办理业务，享受专人代办服务。

#### **第七条 文娱活动。主要包括以下内容：**

(一) 不定期举办游园、看电影、听音乐会等文体娱乐活动。

(二) 区内相关旅游景点旅游免门票待遇，可携带家属，每次不超过3人次。

#### **第八条 其他服务。主要包括以下内容：**

(一) 积极为高层次人才协调商务洽谈场地、临时办公场所。

(二) 高层次人才办理落户，公安部门提供一对一咨询、优先办理服务；办理居留许可申请，公安部门提供咨询服务，协助联系上级公安部门。

(三) 高层次人才创办的企业招聘人才，区人力资源社会保障局免费提供人才招聘服务。

(四) 高层次人才创办的企业开展融资，区发展改革局负责协调金融机构，提供金融服务。

(五) 根据高层次人才意愿，组织高层次人才与区内企业对接，宣传高层次人才产品，促进高层次人才项目发展。

(六) 在网络、报刊报道高层次人才创新创业先进事迹和优

秀典型，营造尊重人才氛围。

#### **第四章 钻石卡的发放与领取**

**第九条** 高层次人才钻石卡制作由区委组织部负责，符合条件的人才即可申请领取。此项工作常年受理。

**第十条** 钻石卡制作完成后由区委组织部负责通知人才领取。

#### **第五章 职责分工**

**第十一条** 区委组织部负责高层次人才钻石卡申报指南的发布、钻石卡的制作、发放及资金预算，并向各单位通报高层次人才钻石卡的样式和持卡人员名单。

**第十二条** 其他相关职能部门按照本部门职责负责协助。

#### **第六章 监督管理**

**第十三条** 区委组织部负责高层次人才钻石卡审核、办理、发放、更换工作，高层次人才钻石卡不能转借他人使用，若有遗失，需本人提出书面申请，经审核后予以补发。

**第十四条** 在高层次人才钻石卡有效期内调离或违法违纪的，应及时将本人持有的钻石卡上交区委组织部，并由区委组织部审核后注销。

**第十五条** 高层次人才钻石卡有效期为 5 年,实行换验制度,每 5 年验证换发一次。对于超过有效期或不配合验证换发的,终止其享受本办法规定的相应服务和优惠。

**第十六条** 区人才工作领导小组办公室将不定期回访持卡人和服务部门,对高层次人才钻石卡制度的具体实施情况进行检查考核。

## 第七章 附 则

**第十七条** 本实施办法有效期 5 年,区委组织部可根据实际情况适时进行修改完善。本办法由区委组织部负责解释,自发布之日起施行。